KPMG

Daňovky

Daňové a právní aktuality

Daně

Právo

Ze světa

Z judikatury

Červenec 2017

Editorial

S příchodem vysokých teplot se zdá, že okurková sezóna nenastala pouze v médiích, ale také v legislativě. Je navíc velmi pravděpodobné, že se protáhne, protože zásadních změn se nejspíš nedočkáme až do voleb.

V minulých vydáních už jsme psali o daňovém balíčku a plánovaných úpravách v zákoně o daních z příjmů. Teď připomínáme, že zákon vyšel ve Sbírce zákonů a změny začaly platit skutečně 1. 7. 2017. Největším mediálním hitem novelizovaného zákona jsou vyšší slevy na děti aplikované už od letošního července. To, že s vyššími slevami na děti souvisí snížení paušálů pro samostatně výdělečně činné osoby, se moc často nezmiňuje. Změna tak nemusí být pozitivní pro řadu podnikajících fyzických osob.

Jen pozitivní zážitky a příjemnou dovolenou přeje za autory KPMG



Jana Bartyzalová
Partner
KPMG Česká republika

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Country by country reporting – změny na obzoru

Na poslední schůzi poslanecké sněmovny došlo k dalšímu posunu ve schvalovacím procesu novely zákona o mezinárodní spolupráci. Ta do české legislativy zakotví již delší dobu avizovanou povinnost v oblasti výměny informací, a to tzv. Country by country reporting.



Daniel Szmaragowski
dszmaragowski@kpmg.cz
222 123 841



Soňa Saidlová
ssaidlova@kpmg.cz
222 123 310

Novela přinese nové povinnosti společnostem z nadnárodních skupin, jejichž konsolidované výnosy překročí 750 milionů eur. Za tyto skupiny bude nutné podat *zprávu*, která bude obsahovat základní informace v členění podle zemí a firem. Zároveň jednotlivé společnosti těchto skupin budou muset ohlásit, kdo je reportující společností skupiny. V České republice tuto povinnost splní podáním *ohlášení*. To se bude bez ohledu na místní příslušnost jednotlivých společností podávat na Specializovaný finanční úřad.

Na základě pozměňovacích návrhů, které 12. července schválila ve 3. čtení poslanecká sněmovna, bude **31. říjen 2017 posledním dnem pro podání *ohlášení*** za všechna období, která skončí do 31. října 2017. Lhůta pro podání *zprávy* podle zemí se nijak nemění. Je tedy nutné ji podat do 12 měsíců od konce období, za které je podávána. Zákon nabyde účinnosti dnem vyhlášení.

Protože se datum pro podání *ohlášení* již blíží, provádí finanční správa poslední kosmetické úpravy v elektronickém formuláři, přes který se bude *ohlášení* a později i *zpráva* podle zemí podávat. Konkrétně se formulář bude vyplňovat a podávat přes daňový portál finanční správy neboli EPO. Ten bude jedinou možnou formou podání, a to s pomocí ověřeného elektronického podpisu či ověřením identity pomocí přihlášení do datové schránky. Žádné jiné alternativy podání *ohlášení* nebudou pravděpodobně možné.

Pokud bude mít česká společnost povinnost podat zprávu podle zemí, bude nutné prostřednictvím jednotného formuláře v EPO odeslat zprávu v xml formátu. Za vytvoření tohoto xml souboru pak bude dle nám dostupných informací zodpovědná již sama společnost. V České republice se však povinnost vytvoření si xml souboru dotkne jen několika málo firem.

V případě zájmu o asistenci s podáním *ohlášení* či sestavením *zprávy* nás neváhejte kontaktovat.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

GFŘ vydalo informace k novele zákona o DPH a pokyny ke kontrolnímu hlášení

V návaznosti na schválenou novelu zákona o DPH účinnou od 1. července 2017 vydalo GFŘ informace k novelizovaným oblastem. Zveřejnilo také aktualizované pokyny k vyplnění kontrolního hlášení.



Veronika Výborná
vvyborna@kpmg.cz
222 123 850



Klára Sauerová
ksauerova@kpmg.cz
222 123 613

GFŘ oficiálně vydalo informace k povinnosti vyrovnání, respektive úpravě odpočtu u nedoložených mank a škod, k rozšíření režimu přenesení daňové povinnosti u vybraných plnění a k nově zavedenému institutu nespolehlivé osoby. Neméně důležitá je rovněž vydaná informace upravující okamžik povinnosti odvodu DPH ve vztahu k dárkovým poukázkám, a to ve vztahu k novému § 20a zákona o DPH.

Ustanovení § 20a zpřesňuje pravidla jak stanovit okamžik, kdy vzniká povinnost přiznat DPH z titulu přijaté úplaty před uskutečněním plnění. Povinnost přiznat DPH před uskutečněním zdanitelného plnění vzniká pouze, pokud jsou k okamžiku přijetí úplaty přesně známy následující atributy: (i) zboží či služba, které mají být dodány, (ii) sazba DPH a (iii) místo plnění. Pokud při prodeji dárkových poukázek v okamžiku uskutečnění prodeje tyto znaky neznáme, částka úplaty přijatá v souvislosti s prodejem takové poukázky v daném okamžiku nepodléhá zdanění a DPH se uplatní až při skutečném čerpání poukázky.

Určité výkladové nejasnosti se objevovaly zejména ve vztahu k přesnosti vymezení zboží nebo služby, které lze na základě poukázky obdržet. Informace GFŘ obsahuje příklady, z nichž vyplývá, že při prodeji poukázky na jakékoli zboží nebo služby v obchodě, kde lze zakoupit pouze zboží a služby podléhající stejné sazbě DPH, vzniká povinnost odvést DPH na výstupu již v okamžiku přijetí úplaty za takovou poukázku (i když v okamžiku přijetí úplaty nelze zcela přesně určit, na jaké konkrétní zboží nebo službu bude poukázka použita).

Vzhledem k předchozím výkladům zákona o DPH v oblasti poukázek může mít výše uvedené dopad na zavedenou praxi. Doporučujeme proto podrobit interní systémy revizi, aby se po účinnosti novely DPH při prodeji poukázek odváděla v souladu se zveřejněnou informací. Předejdete tak zbytečným sankcím ze strany správce daně.

V návaznosti na informaci GFŘ se mění také dosavadní praxe aplikace DPH při prodeji předplacených telefonních karet. Doporučujeme subjektům, kterých se oblast týká, věnovat této změně zvýšenou pozornost. V souladu s uvedenými novelizovanými oblastmi se také upravují pokyny k vyplnění kontrolního hlášení.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Dotační program OP PIK běží naplno i přes léto

I v létě mohou podniky žádat o podporu z dotačních programů Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK). Jaké jsou poslední novinky? Které výzvy jsou nebo budou otevřeny pro velké podniky?



Karin Stříbrská
kpmg@kpmg.cz

Tomáš Christián
kpmg@kpmg.cz

Začátkem července byla vyhlášena nová výzva oblíbeného programu **Inovace** (podpora zavádění nových technologií a produktů do výroby). Příjem žádostí probíhá od 12. července 2017, přičemž alokace pro velké podniky činí pouze 300 mil. Kč, její vyčerpání lze proto očekávat ve velmi krátké době. Příjem žádostí je plánovaný do listopadu 2017, avšak může být předčasně ukončen při dosažení dvojnásobku požadované alokace (nejdříve však po 14 dnech od zahájení příjmu žádostí o podporu).

V červenci se dále očekává vyhlášení nové výzvy programu **Aplikace**, který je zaměřen na podporu realizace průmyslového výzkumu a experimentálního vývoje, tj. na provozní náklady. Stejně jako u Inovací, se i u této výzvy očekává velký zájem.

Novinkami v rámci programu **Úspory energie** jsou výzvy *Energeticky efektivní budovy* a *Fotovoltaické systémy*. První výzva s příjmem žádostí do 17. listopadu 2017 se zaměřuje na poskytnutí dotace na výstavbu/rozšíření energeticky efektivních budov. Výzva *Fotovoltaické systémy* nabízí dotace na instalace fotovoltaických systémů. Příjem žádostí probíhá do 16. října 2017 s výší dotace až 100 mil. Kč. V rámci tohoto programu také stále běží výzva *Úspory energie II* s příjmem žádostí do 30. března 2018 zaměřená na podporu energeticky úsporných opatření.

V programu **Nízkouhlíkové technologie** se na konci června 2017 otevřelo hned několik nových výzev pro následující oblasti:

- *Akumulaci energie* (inovativní projekty na zavádění technologií akumulace energie, např. dotace na veřejné nabíjecí infrastruktury elektromobilů) – příjem žádostí do 17. října 2017,
- *Druhotné suroviny* (technologie na získávání druhotných surovin vhodných pro další využití v průmyslové výrobě, např. použitý papír, sklo, kovy) – příjem žádostí do 17. listopadu 2017,
- *Úprava bioplynu na biometan* (dotace na pořízení technologií) – příjem žádostí do 17. listopadu 2017,
- *Elektromobilita* (dotace na pořízení elektromobilů a nabíjecích stanic v rámci podnikatelského areálu pro vlastní spotřebu podniku) – příjem žádostí do 17. září 2017.

V rámci těchto programů mohou dotace čerpat i velké podniky.

Nadále zůstává otevřená také výzva v rámci programu Obnovitelné zdroje energie (podpora výroby a distribuce

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

energie) s příjmem žádostí do 15. července 2017.

Máte-li zájem o další podrobnosti, jsme vám k dispozici.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Zpřísnění agenturního zaměstnávání

Dlouho připravovaná novela pracovněprávních předpisů, která mění podmínky agenturního zaměstnávání, úspěšně absolvovala legislativní proces. Agentury práce ale i uživatelé agenturních zaměstnanců se musí připravit na nové povinnosti. Oba tábory naopak jistě ocení deregulaci agenturního zaměstnávání cizinců. Zákonodárci si posvítili také na obcházení úpravy – novela zavádí nový přestupek „zastřené agenturní zaměstnávání“. Účinnosti novela nabude 15 dní po vyhlášení ve sbírce zákonů.



Iva Baranová
kpmg@kpmg.cz



Barbora Bezděková
bcvinerova@kpmg.cz
222 123 867

Původní plán zavést kvóty na počty agenturních zaměstnanců či zakázat řetězení jejich pracovních poměrů na dobu určitou ministryně práce neprosadila. Přesto se podmínky zpřísní. Agentury budou muset ještě před zahájením činnosti prokázat svou finanční způsobilost složením kauce ve výši 500 tisíc korun. Zvýší se také požadavky kladené na výkon funkce odpovědného zástupce agentury.

Aby se zamezilo obcházení stávající úpravy přesčasové práce a přestávek v práci, bude nově zakázáno přidělit agenturního zaměstnance k uživateli, který jej současně zaměstnává přímo jako kmenového zaměstnance, nebo k uživateli, k němuž dotyčného zaměstnance v daném měsíci přidělila i jiná agentura. Za případné porušení zákazu bude hrozit pokuta až do výše jednoho milionu korun jak agentuře, tak uživateli dotčeného agenturního zaměstnance.

Možnost postihu uživatele se zavádí také v případě, kdy agenturní zaměstnanci nedostávají stejnou odměnu jako srovnatelní kmenoví zaměstnanci uživatele. Dosud pokuta hrozila jen agenturám. Ty namítaly, že při nastavování odměny agenturním zaměstnancům jsou závislé na informacích od uživatele, které jsou mnohdy nepravdivé či nekompletní. Dle nové úpravy bude takové jednání uživatele postihováno pokutou až do výše jednoho milionu korun.

Novinkou, o níž byla novela doplněna až během projednávání v parlamentu, je pak zavedení přestupku „zastřené agenturní zaměstnávání“. Zákonodárci reagovali na rozšiřující se praxi, kdy agentury obcházejí přísnou regulaci agenturního zaměstnávání a zapůjčení svých zaměstnanců uživateli formálně vydávají za obchodní spolupráci na základě smlouvy o dílo. Skutečným předmětem smlouvy však není dodání díla „na klíč“, ale úplatný pronájem pracovní síly. Tuto praktiku má omezit hrozba až desetimilionové pokuty.

Výraznou pozitivní změnou pro zaměstnavatele marně shánějící pracovní sílu je pak zrušení zákazu agenturního zaměstnávání cizinců, kteří k výkonu práce v České republice potřebují povolení k zaměstnání. Úprava, která měla chránit český trh práce, se v současných podmínkách ukázala jako zbytečně tvrdá. Právě tento zákaz byl jedním z důvodů rozmachu zastřeného agenturního zaměstnávání.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Zákon o podnikání na kapitálovém trhu zavádí MiFIDII

V závěru června podepsal prezident významnou novelu zákona o podnikání na kapitálovém trhu (ZPKT) a dalších právních předpisů upravujících poskytování finančních služeb. Novela je součástí implementace rozsáhlé evropské regulace, která má posílit ochranu investorů a zvýšit transparentnost kapitálových trhů.



Filip Horák
kpmg@kpmg.cz



Linda Kolaříková
lkolarikova@kpmg.cz
222 123 889

Základními předpisy, na něž novela reaguje, jsou aktualizovaná směrnice o trzích finančních nástrojů (MiFIDII) a související prováděcí nařízení (MiFIR). Tato úprava výrazně mění celou řadu aspektů fungování finančních trhů. Patrná je snaha zachytit vývoj tohoto odvětví v posledních letech, ale také vznik nových organizovaných obchodních systémů (OTF), díky kterým klesl počet obchodů realizovaných mimo regulované trhy (OTC). ZPKT také nově pamatuje na pravidla pro algoritmické a vysokofrekvenční obchodování s finančními instrumenty.

Pro fungování kapitálového trhu jsou zásadní rovněž změny týkající se poskytování a přijímání pobídek a činnosti investičních zprostředkovatelů. Osoby poskytující službu investičního poradenství budou muset deklarovat, zda jde o poradenství závislé či nezávislé. Poradce, který se označí za nezávislého, nebude moci přijímat v souvislosti se svou činností jakékoliv pobídky, respektive bude povinen je předat klientovi. Oblast investičních zprostředkovatelů je kompletně přepracována, z řady změn zmiňme povinnost ročních plateb za příslušné povolení. V této souvislosti Česká národní banka očekává průběžnou aktualizaci seznamu zprostředkovatelů, dnes je totiž až 70 % z nich neaktivních.

Zákon se neomezuje pouze na změny ZPKT, ale upravuje také např. zákon o investičních společnostech a investičních fondech (ZISIF). Významné změny přináší pro tzv. alternativní správce majetku, zapsané v seznamu České národní banky dle § 15 ZISIF, kdy se nově stanoví, jak počítat hodnotu spravovaného majetku. Praktické změny se týkají také fungování uzavřených podílových fondů, které v případě fondů kvalifikovaných investorů nebudou nadále povinny po určité době umožnit odkoupení podílových listů investorů.

Novela ZPKT nabude účinnosti stejně jako celá evropská regulace 3. ledna 2018. Některé dílčí změny, zejména dalších zákonů, potom 30 dní po vyhlášení zákona ve sbírce zákonů.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Ze světa

Nová pravidla EU pro oznamování agresivního daňového plánování

Na konci června představila Evropská komise návrh nových pravidel ukládajících povinnost informovat daňovou správu o agresivních daňových praktikách. Jde o další z řady kroků a iniciativ Evropské unie v rámci boje proti vyhýbání se daňovým povinnostem a daňovým únikům.



Tomáš Prchal
kpmg@kpmg.cz
222 124 316



Eva Smotlachová
esmotlachova@kpmg.cz
222 123 622

Návrh směrnice ukládá zprostředkovatelům povinnost oznámit potenciálně agresivní daňové plánování správci daně, jsou-li tito zprostředkovatelé do tohoto plánování zapojeni v rámci výkonu své profese. Povinnost je omezena na přeshraniční situace, tj. situace buď ve více než jednom členském státě, nebo v členském státě a třetí zemi.

Zprostředkovatelem se obecně rozumí osoba, která daňovému poplatníku pomáhá navrhovat, organizovat nebo implementovat agresivní daňové struktury nebo transakce s přeshraničním prvkem. V praxi půjde například o daňové a právní poradce, poskytovatele účetních služeb nebo banky. Pokud nebude existovat žádný zprostředkovatel (případně bude sídlit mimo EU), bude mít oznamovací povinnost sám daňový poplatník, který agresivní daňové plánování využívá.

Směrnice přímo nedefinuje pojem agresivní daňové plánování. Namísto toho vyjmenovává charakteristické znaky transakcí, jež poukazují na vyhýbání se daňovým povinnostem. Pokud daná transakce, struktura či daňový režim splní alespoň jeden z vyjmenovaných znaků, bude muset být oznámen správci daně. Mezi tyto znaky patří například platby do zemí s nulovým zdaněním, vyhýbání se povinnosti automatické výměny informací, využívání jurisdikcí s chybějící nebo nedostatečnou legislativou proti praní špinavých peněz nebo nesplnění mezinárodních pravidel o převodních cenách.

Ohlášení agresivní daňové praktiky správci daně automaticky neznamená, že je daná praktika nezákonná. Pro daňovou správu to však může být podnět ji prověřit. Členské země budou mít následně povinnost vyměňovat si získané informace s ostatními členskými zeměmi každé tři měsíce s využitím centralizované databáze. Návrh směrnice musí být schválen jednomyslně všemi členskými státy. Navrhovaný termín účinnosti nových pravidel je 1. leden 2019.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Z judikatury

Zneužití firemní kreditky je oprávněným důvodem propuštění

Až k Nejvyššímu soudu se nedávno dostala kauza sporného použití firemní platební karty. Zaměstnavatel se domníval, že zaměstnanec kartu zneužil, a přistoupil k okamžitému zrušení pracovního poměru. Zaměstnanec namítal, že neobdržel jasné instrukce k používání karty a že šlo o zanedbatelnou částku. Nižší soudy vyslyšely argumenty zaměstnance. Nejvyšší soud však měl jiný názor. Uzavřel, že vědomé zneužití platební karty je zvlášť hrubým porušením povinností zaměstnance, bez ohledu na výši vzniklé škody.



Linda Kolaříková
lkolarikova@kpmg.cz
222 123 889



Barbora Bezděková
bcvinerova@kpmg.cz
222 123 867

Propuštěný zaměstnanec pracoval jako vedoucí kanceláře. Zaměstnavatel mu ke krytí výdajů spojených s výkonem práce svěřil platební kartu. O pravidlech užívání karty zaměstnance poučil jen ústně. Zaměstnanec kartou zaplatil mimo jiné společnou útratu v restauraci ve výši 3 117 Kč, ve které se sešel se svými podřízenými. Posezení se však zúčastnila i osoba, která nebyla se zaměstnavatelem nijak spjata. O konání akce zaměstnanec zaměstnavatele neinformoval.

Zaměstnavatel jednání zaměstnance vyhodnotil jako zvlášť hrubé porušení povinností a zaslal mu okamžité zrušení pracovního poměru. Zaměstnanec se bránil tvrzením, že posezení v restauraci bylo firemní akcí a že útrata v restauraci byla poměrně nízká. Navíc od zaměstnavatele nikdy neobdržel závazné instrukce k užívání karty v písemné podobě. Proto se domníval, že podobné výdaje jejím prostřednictvím hradit může.

Okresní i krajský soud přisvědčily zaměstnanci. Uzavřely, že zaměstnavatel pochybil, když zaměstnanci nepředal přesné pokyny k užívání karty. Útratu kolegů zaměstnanec proto mohl považovat za výdaj, který kartou hradit smí. Částka, která pokryla konzumaci externího hosta, pak byla příliš nízká na to, aby byla oprávněným důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru.
Nejvyšší soud ale dospěl ke zcela odlišnému závěru. Konstatoval, že zaměstnanec zaplacením účtu i za osobu, která k zaměstnavateli neměla žádný vztah, porušil povinnost řádně hospodařit s prostředky zaměstnavatele a střežit jeho majetek před poškozením. Výše škody je přitom irelevantní. Bez ohledu na částku byla mezi stranami pracovněprávního vztahu v podstatné míře narušena důvěra. Soud současně zdůraznil, že jakožto vedoucí zaměstnanec byl povinen dbát na dodržování právních předpisů na pracovišti a přijímat opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.

Jakkoli měla kauza pro zaměstnavatele dobrý konec, na vleklý spor, který se táhne již od roku 2011, jistě musel vynaložit nemalé náklady. Tomu mohl snadno zabránit, pokud by věnoval pozornost důkladné přípravě vnitřních předpisů včetně směrnice o pravidlech užívání prostředků ve vlastnictví zaměstnavatele.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Z judikatury

NSS: částečný platební výměr nelze vydat

Daňový řád podle rozhodnutí Nejvyššího správního soudu (NSS) neumožňuje vydat platební výměr jen na část daně. O naději na rychlejší vracení nesporné části odpočtu tak přišli plátci DPH, kterým správce daně zadržuje kvůli několika málo fakturám mnohdy milionové nadměrné odpočty.



Veronika Červenková
kpmg@kpmg.cz



Jana Fuksová
jfuksova@kpmg.cz
724 981 205

Krajský soud v Praze na podzim s odkazem na zásadu daňové neutrality a další obecné principy správy daní dovodil možnost vydat částečný platební výměr na nespornou část zadržovaného nadměrného odpočtu (resp. umožnil vydat platební výměr na část daně). Stalo se tak přesto, že daňový řád takový typ rozhodnutí nezná. Rozsudek vyvolal řadu otázek, z nichž se nejpalčivější zdála být ta, zda lze částečný platební výměr vydat i bez žádosti daňového subjektu. Případem se na základě kasační stížnosti finanční správy zabýval počátkem léta i NSS.

Soudci NSS dali za pravdu zástupcům finanční správy, když jednoznačně uzavřeli, že daňový řád neumožňuje vydat částečný platební výměr. Rozsudek se opírá zejména o nemožnost aplikovat instituty správního řádu, který zná částečná rozhodnutí, v daňových záležitostech. Stát může obecně činit jen to, co mu zákon umožňuje a nelze tedy správci daně dávat další procesní možnosti nad rámec daňového řádu. V rozhodování svou roli sehrálo i to, že zavedení nového typu rozhodnutí by výrazně ovlivnilo celý daňový proces a v praxi by zřejmě tato možnost přinesla více otázek než odpovědí. Zmírnění negativních následků dlouhého zadržování nesporné části nadměrného odpočtu se plátci musí domáhat jinými instrumenty, jejichž využití je vždy nutno zvážit podle konkrétních skutkových okolností.

Možnosti rychlejšího vracení nesporných nadměrných odpočtů tak snad přinese až tzv. samovyměření, které by ministerstvo financí rádo zavedlo spolu s novým zákonem o daních z příjmů již od roku 2020. Se samovyměřením se lze zatím setkat jen u daně z hazardních her. Na konkrétní podobu samovyměření v oblasti DPH a úpravu částečného platebního výměru si budeme muset počkat.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

LinkedIn | Twitter | Facebook | Instagram

www.kpmg.cz
Tel.: +420 222 123 111

Informace zde obsažené jsou obecného charakteru a nejsou určeny k řešení situace konkrétní osoby či subjektu. Ačkoliv se snažíme zajistit, aby poskytované informace byly přesné a aktuální, nelze zaručit, že budou odpovídat skutečnosti k datu, ke kterému jsou doručeny, či že budou platné i v budoucnosti. Bez důkladného prošetření konkrétní situace a řádné odborné konzultace by neměla být na základě těchto informací činěna žádná opatření.

© 2024 KPMG Česká republika, s.r.o., a Czech limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.