

Daňovky

Daňové a právní aktuality

Obsah

Právo

Aktuality z programu Antivirus

Daně

Legislativní novinky z oblasti zaměstnanosti

Snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení hrazeného zaměstnavateli

EK navrhuje posunutí lhůt u DAC 6 a některých dalších povinností

3 | Mimořádné Daňové a právní aktuality – 12. 5. 2020

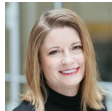
© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

Aktuality z programu Antivirus

Na začátku dubna Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) spustilo program Antivirus, jenž umožňuje zaměstnavatelům čerpat částečnou kompenzaci náhrad mezd vyplacených zaměstnancům v důsledku některých překážek v práci. Na konci dubna vláda schválila prodloužení programu i na květen. MPSV zároveň už několikrát zaktualizovalo manuál pro zaměstnavatele, který obsahuje detailní podmínky pro čerpání příspěvku. Shrnujeme aktuální vývoj.



Barbora Cvinerová
bcvinerova@kpmg.cz



Romana Szutányi
kpmg@kpmg.cz



Kateřina Randlová
kpmg@kpmg.cz

V současné době se jedná už o čtvrtou aktualizaci manuálu. Tato nově výslovně obsahuje informaci o prodloužení lhůty uznatelnosti výdajů od 12. března 2020 (včetně) do 31. května 2020. Prodloužení této lhůty se vztahuje jak na nově uzavírané dohody, tak na dohody už uzavřené. Konec lhůty uznatelnosti výdajů se automaticky prodlužuje bez nutnosti uzavírat dodatek k dohodě. Pokud je tedy v dohodě uvedeno jako konečné datum období, za něž je příspěvek poskytován, 30. duben 2020, je zaměstnavatel oprávněn požadovat poskytnutí příspěvku i za měsíc květen. Další prodloužení programu podléhá schválení vlády a odvíjí se od vývoje epidemiologické a hospodářské situace.

Poslední verze manuálu odpovídá na poměrně častý dotaz zaměstnavatelů, zda kompenzace náleží za člena statutárního orgánu či nikoli, tzn. zejména jednatele nebo člena představenstva. Účelem programu Antivirus je částečná kompenzace mzdových nákladů zaměstnavatele v podobě náhrad mezd náležejících zaměstnancům za dobu překážek v práci. Z toho důvodu kompenzace obecně nenáleží za výkon funkce statutárního orgánu. Nárok na příspěvek z programu Antivirus plyne pouze za statutární orgán, či jeho člena, jež má se společností zároveň uzavřenou platnou pracovní smlouvu. Manuál upřesňuje, že MPSV za platnou pracovní smlouvu nepovažuje takovou, která byla podepsána stejnou fyzickou osobu jak na straně zaměstnavatele, tak na straně zaměstnance.

Dle manuálu mají na příspěvek z programu Antivirus právo i zahraniční zaměstnavatelé, pokud mají zaměstnance v pracovním poměru podle českého práva a splňují další podmínky programu Antivirus, a to i v případě, kdy nemají přiděleno české IČO. Namísto IČO v příslušné webové aplikaci uvedou evidenční číslo plátce pojistného na sociální zabezpečení. Zahraniční zaměstnavatel si ale musí zřídit účet u české banky, jelikož příspěvek není možné převést na účet zahraniční banky.

Legislativa se v souvislosti s programem Antivirus vyvíjí velmi dynamicky. MPSV zároveň neupozorňuje, že manuál aktualizovalo. Situaci proto monitorujeme na každodenní bázi. Pokud máte zájem o zasílání pravidelného monitoringu, kontaktujte nás.

4 | Mimořádné Daňové a právní aktuality – 12. 5. 2020

Legislativní novinky z oblasti zaměstnanosti

Přinášíme souhrn nejnovější legislativy z oblasti zaměstnanosti a sociálního zabezpečení v souvislosti s koronavirovou pandemií.



Barbora Cvinerová
bcvinerova@kpmg.cz



Romana Szutányi
kpmg@kpmg.cz



Kateřina Randlová
kpmg@kpmg.cz

Poslanecká sněmovna schválila návrh ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) na ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Tento návrh je nezbytný kvůli opatření tzv. lex covid justice, na základě kterého se nepřihlíží k věřitelskému insolvenčnímu návrhu podanému od 24. dubna do 31. srpna 2020. Vzhledem k tomuto opatření by neměli zaměstnanci nárok vymáhat prostřednictvím Úřadu práce ČR dlužné mzdy. Návrh novely zákona zajistí zaměstnancům platebně neschopného zaměstnavatele žádat o vyplácení výdělků v podstatě za stejných podmínek jako před účinnosti tzv. lex covid justice. Sněmovna zároveň schválila pozměňovací návrh umožňující Úřadu práce ČR vymáhat dlužnou částku po zaměstnavatelích až tři měsíce po skončení platnosti lex covid justice. Návrh zákona čeká na schválení Senátem a podpis prezidenta.

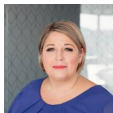
Vláda dále schválila návrh MPSV, podle kterého si zaměstnavatelé mohou do 20. října odložit platby sociálního pojištění (24,8 %) za květen, červen a červenec. Z hrubých mezd by odváděly pouze pojistné placené za zaměstnance (6,5 %). Současně jsou navrhovány změny spočívající v povinnosti zaměstnavatele předkládat přehled o výši vyměřovacího základu a o výši pojistného příslušné OSSZ výlučně elektronicky a mělo by dojít ke zrušení možnosti úhrady pojistného v hotovosti na OSSZ. Tento návrh zákona musí ve stavu legislativní nouze projednat parlament. Tématu se [podrobně věnuje tento text](#).

Poslanci také předložili vládě ke schválení novelu zákona o nemocenském pojištění, která navrhuje zrušení povinnosti dokládat potvrzení o uzavření školského zařízení za účelem výplaty ošetřovného, pokud došlo k uzavření na základě plošného mimořádného opatření příslušného orgánu, které má působnost na území celé České republiky.

5 | Mimořádné Daňové a právní aktuality – 12. 5. 2020

Snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení hrazeného zaměstnavateli

Vláda schválila návrh zákona o snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavateli. Cílem navrhovaného opatření je posílit likviditu zaměstnavatelů odložením splatnosti jejich závazků vůči státu.



Lenka Nováková
lnovakova@kpmg.cz



Ivana Stibůrková
istiburkova@kpmg.cz

Navržená úprava se týká pojistného hrazeného zaměstnavatelem ve výši 24,8 % z mezd zaměstnanců (zaměstnavatelovo pojistné) splatného za kalendářní měsíce květen až červenec 2020. Pokud bude toto pojistné uhrazeno nejpozději do 20. října 2020, zaměstnavatel zaplatí za pozdní úhradu jen 20 % standardního penále stanoveného zákonem o pojistném. Snížené penále tak bude odpovídat úroku přibližně ve výši 4 % ročně.

Nezbytnou podmínkou pro snížení penále je odvod části pojistného, které je zaměstnavatel povinen odvést za své zaměstnance, řádně a včas, tj. ve výši uvedené na přehledu za příslušný měsíc a do 20. dne následujícího kalendářního měsíce. Zaměstnavatel tak bude i nadále povinen podávat přehledy a odvádět pojistné za zaměstnance v řádných termínech.

Vládní návrh zákona nepodmiňuje snížení penále prokázáním souvislosti s negativními dopady mimořádných opatření přijatými z důvodu výskytu COVID-19. Snížení penále za pozdní odvod pojistného za zaměstnavatele tak budou moci využít všichni zaměstnavatelé.

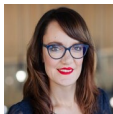
Dluh na pojistném a na penále se v období od 21. června do 20. října 2020 nebude považovat za dluh na pojistném a na penále pro účely potvrzování stavu závazků zaměstnavatele. Případný odklad odvodů pojistného zaměstnavatele za období květen až červenec do 20. října 2020 by tak neměl mít negativní dopady na poskytnutí refundace v rámci programu Antivirus.

Novela současně zavádí povinnost podávat přehledy výlučně v elektronické podobě pro všechny zaměstnavatele (až na specifické výjimky, např. technické obtíže s podáním přehledu elektronickou formou), a bezhotovostní úhrady pojistného. Návrh zákona musí schválit parlament a podepsat prezident.

Už dříve byla schválena novela zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, na základě které [u pozdních odvodů pojistného na zdravotní pojištění za období březen až srpen 2020 nebude vymáháno penále](#). Podmínkou je, že dané pojistné bude uhrazeno nejpozději do 21. září 2020. V případě zdravotního pojištění by penále nemělo být vymáháno ani z pozdního odvodu pojistného zaměstnavatele, ani z pozdního odvodu části pojistného, které je zaměstnavatel povinen odvést za své zaměstnance.

EK navrhuje posunutí lhůt u DAC 6 a některých dalších povinností

V souvislosti s pandemií schválila Evropská komise (EK) návrh na posunutí lhůt pro splnění oznamovací povinnosti a výměnu informací mezi členskými státy u vybraných přeshraničních transakcí (DAC 6) o tři měsíce a o stejnou dobu navrhuje posunout lhůtu pro výměnu informací mezi členskými státy o oznamovaných finančních účtech. Implementace nových pravidel DPH pro elektronické obchodování by se měla posunout o šest měsíců.



Jana Fuksová
jfuksova@kpmg.cz



Josef Riesner
kpmg@kpmg.cz



Václav Baňka
vbanka@kpmg.cz

Oznamovací povinnost DAC 6

Komise navrhuje následující změny:

- Posunutí lhůty pro první výměnu informací mezi členskými státy, a to z 31. října 2020 na 31. ledna 2021.
- Posunutí počátku běhu 30denní lhůty pro oznamování přeshraničních uspořádání daňovými subjekty, která se vztahují k období mezi 1. červencem a 30. zářím 2020. 30denní lhůta pro oznámení všech těchto uspořádání začíná běžet až 1. října 2020.
- Posunutí lhůty pro podání oznámení o přeshraničních uspořádáních, jejichž první krok byl proveden mezi 25. červnem 2018 a 30. červnem 2020 o tři měsíce, tedy z 31. srpna do 30. listopadu 2020.

Výměna informací o finančních účtech

V případě oznamovací povinnosti ohledně oznamovaných finančních účtů (tzv. CRS / GATCA reporting zavedený směrnicí DAC 2) navrhuje Komise odložit lhůtu pro výměnu informací o oznamovaných finančních účtech o tři měsíce, tj. do 31. prosince 2020. Už v dubnu americká daňová správa (IRC) posunula termín výměny informací dle FATCA za rok 2019 do konce roku 2020.

Oba tyto posuny jsou relevantní pro výměnu informací mezi Českou republikou a zahraničními daňovými správami. Termín pro podání oznámení pro české finanční instituce vyplývá ze zákona o mezinárodní výměně informací a není tímto posunem automaticky ovlivněn. Pokud na tento posun nezareaguje Ministerstvo financí, bude pro české finanční instituce i nadále platit 30. červen 2020 jako termín pro podání CRS/GATCA a FATCA reportů.

Vzhledem k současné nejistotě týkající se vývoje pandemie COVID-19 poskytuje navrhovaná iniciativa možnost Komisi lhůtu pro podání a výměnu informací jednou prodloužit (platí i pro DAC 6), a to až o tři měsíce.

E-commerce

7 | Mimořádné Daňové a právní aktuality – 12. 5. 2020

Komise také navrhuje odložit zavedení nových pravidel DPH v oblasti elektronického obchodování (e-commerce) a souvisejících změn o šest měsíců. Tato pravidla by se tedy použila od 1. července 2021.

Návrhy Komise musí schválit Rada ECOFIN a Evropský parlament, až poté se mohou promítnout do české legislativy. Implementační zákony k směrnici DAC 6 ani k novým pravidlům elektronického obchodování nebyly ještě schváleny. Změny se tedy mohou promítnout prostřednictvím pozměňovacích návrhů nebo zvláštních předpisů.

8 | Mimořádné Daňové a právní aktuality – 12. 5. 2020

[LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

www.kpmg.cz

Tel.: +420 222 123 111

Informace zde obsažené jsou obecného charakteru a nejsou určeny k řešení situace konkrétní osoby či subjektu. Ačkoliv se snažíme zajistit, aby poskytované informace byly přesné a aktuální, nelze zaručit, že budou odpovídat skutečnosti k datu, ke kterému jsou doručeny, či že budou platné i v budoucnosti. Bez důkladného prošetření konkrétní situace a řádné odborné konzultace by neměla být na základě těchto informací činěna žádná opatření.

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., a Czech limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.