



# Daňovky

Daňové a právní aktuality

**Daně**

**Tipy a triky**

**Právo**

**Ze světa**

**Dotace**

**Z judikatury**

**Krátce**

**Duben 2025**

# Obsah

## Editorial

## Daně

---

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele a související změny v dani z příjmů

Rozšíření možnosti odpočtu úroků z úvěru

Zaměstnanecké akciové a opční plány: Informace GFŘ pro zdaňovací období roku 2024 a 2025

GFŘ sjednocuje postup k promíjení příslušenství daně

## Tipy a triky

---

Marketingové soutěže a daň z příjmů: na co si dát pozor

## Právo

---

Pracovní podmínky pod drobnohledem – Sněmovna schválila flexinovelu

Zaměstnavatelé budou muset zveřejňovat výši mezd

## Ze světa

---

Zjednodušení pravidel v oblasti ESG: reporting a due diligence

Zjednodušení pravidel pro uplatňování CBAM

Evropská unie reaguje na americká cla odvetou

Zavedení digitálních systémů pro cestování do EU se odkládá

## Dotace

---

Další veřejná soutěž v programu DOPRAVA 2030

## Z judikatury

---

Stanovení převodní ceny při přepracování materiálu: co říkají nové judikáty

Ověření podpisu na smlouvě o převodu podílu advokátem

NSS: daňová uznatelnost nákladů na reklamu a propagaci

## Krátce

---

Stručné aktuality, duben 2025

# Editorial

S příchodem jara se probouzí nejen příroda, nelení ani daňové a právní prostředí a přináší nové výzvy. I v oblasti převodních cen vyklíčila řada novinek. Podrobně je probereme na [Transfer Pricing Foru](#) ve středu 16. dubna, na které vás tímto srdečně zvou. V předvelikonoční atmosféře se s vámi podělíme o nejnovější poznatky a trendy v této oblasti. Toto setkání se stalo již tradiční příležitostí, jak se společně s inspirativními hosty ze státní správy zamyslet nad aktuálními tématy a sdílet své zkušenosti z uplynulého roku. Tentokrát na téma daňových kontrol, a nejen jich, vyzpovídáme ve společném rozhovoru paní Ludmilu Klimešovou, ředitelku sekce výběru daní na Specializovaném finančním úřadu.

S nekonečnými novinkami ve světě daní kontrastují po staletí udržované velikonoční tradice, k nimž se přidávají i tradice novodobé, které někdy udiví i ty, kteří si mysleli, že už je nepřekvapí vůbec nic. Věděli jste třeba, že v Austrálii je místo velikonočního zajíčka populární velikonoční bilby? Tento roztomilý vačnatec převzal zajícovu roli a bojuje tak za ohrožené druhy. Ve Švédsku děti na Velikonoce vymění zajíčky za koštata a chodí jako čarodějnice recitovat básničky výměnou za sladkosti. V Norsku se o Velikonocích všichni ponoří do čtení a sledování kriminálních příběhů známých jako „Páskekrim“. A pokud jste v Rakousku, pozor na kolo – dle zdejší vtipné velikonoční tradice místní rádi „unášejí“ a přemistují vše, co má pneumatiky.

Ale ať už jsou tradice jakkoliv různorodé a místy úsměvné, všechny mají jedno společné – myšlenku obnovy a naděje. A ať budete zdobit kraslice nebo péct beránka, nezapomeňte, že Velikonoce nejsou jen o kolednicích a kraslicích, ale především o radosti a smíchu.

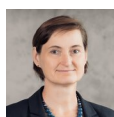


**Markéta Kubíčková**  
Director  
KPMG Česká republika

## 4 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

# Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele a související změny v dani z příjmů

Vláda počátkem března schválila návrh zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMZH), které chce od roku 2026 spustit ministerstvo práce a sociálních věcí. JMZH by mělo firmám snížit administrativu v zaměstnanecké agendě: dnešních 25 různých hlášení různým institucím (ČSSZ, úřadu práce, MPSV, ČSÚ a finanční správě) nahradí jedno jediné, které bude zaměstnavatel podávat v jednom termínu. Odstraní se tak vícečetný sběr opakujících se dat.



**Daniela Králová**  
dkralova@kpmg.cz



**Mária Marhefková**  
mmarhefkova@kpmg.cz

O tom, co přináší návrh zákona o JMZH, jsme informovali v prosinci 2024 v článku [zde](#).

Spolu se zmíněným návrhem byl Sněmovně předložen i návrh na úpravu souvisejících zákonů, které zaměstnavatelům ukládají některé informační povinnosti vůči orgánům veřejné moci, včetně novely zákona o daních z příjmu.

## Návrh novely zákona o daních z příjmů

S účinností od 1. ledna 2026 se navrhuje zrušit institut srážkové daně uplatňované na odměny členů orgánů právnických osob plynoucí fyzickým osobám – českým daňovým nerezidentům. Srážková daň zůstane pouze u právnických osob, které vykonávají funkci člena orgánu. Odstraní se tím nerovnost ve zdanění fyzických osob na základě daňového rezidentství.

Dále se navrhuje s účinností od 1. ledna 2027 plně **zrušit institut srážkové daně** u příjmů ze závislé činnosti. Tato změna se dotkne zejména příjmů bez podepsaného „Prohlášení poplatníka“ plynoucích na základě dohod o provedení práce, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně nedosahuje za kalendářní měsíc částky rozhodné pro účast na nemocenském pojištění, nebo příjmů plynoucích z tzv. zaměstnání malého rozsahu (např. příjmy z dohod o pracovní činnosti nebo odměny za výkon funkce, jejichž měsíční výše nedosáhne částky rozhodné pro účast na nemocenském pojištění atd).

Pro poplatníky s příjmy ze závislé činnosti se navrhuje zavést povinnost podat daňové přiznání, pokud nepožádají plátce daně o provedení ročního zúčtování záloh. Pro fyzické osoby, které jsou českými daňovými nerezidenty a pobírají odměny členů orgánů právnických osob, by tato povinnost měla platit pouze v případě, že jejich úhrn ročního příjmu z odměny za výkon funkce v České republice přesáhne 36násobek průměrné mzdy.

V druhé fázi projektu JMZH se počítá se zavedením nové služby – **předvyplňováním daňového přiznání** na základě informací získaných od zaměstnavatelů v rámci JMZH.

## 5 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

Návrh zákona o JMHZ byl 11. března 2025 předložen Poslanecké sněmovně.

## 6 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

# Rozšíření možnosti odpočtu úroků z úvěru

Poslanecká sněmovna v současné době projednává návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podpoře bydlení. Návrh obsahuje řadu opatření, která by měla přispět k větší dostupnosti bydlení.



**Daniela Králová**  
dkralova@kpmg.cz



**Filip Jakoubek**  
fjakoubek@kpmg.cz

Ve středu 5. března 2025 byl během druhého čtení v Poslanecké sněmovně předložen pozměňovací návrh, který navrhuje rozšíření možnosti odpočtu úroků z hypotečního úvěru od základu daně fyzické osoby i na úroky z úvěrů bytových družstev.

Podle současného znění zákona o daních z příjmů mohou fyzické osoby při splnění zákonných podmínek odečíst od základu daně úroky z úvěrů ze stavebního spoření, hypotečních úvěrů nebo úvěrů poskytnutých bankou či stavební spořitelnou, pokud je použijí na financování své bytové potřeby.

Družstevní bydlení je obvykle spojeno s placením tzv. Anuity. Ta představuje závazek splácet část úvěru odpovídající podílu poplatníka na bytovém družstvu, a to včetně části úroků z úvěru, který dané družstvo hradí. Fyzické osoby dosud nemají možnost odečíst si tyto úroky od základu daně.

Navrhovaná změna by umožnila poplatníkům **odečíst si poměrnou část úroků**, která odpovídá jejich družstevnímu podílu na celkovém úvěru družstva.

Návrh obsahuje i řadu **podmínek pro uplatnění odpočtu**: poplatník musí být členem bytového družstva, musí hradit úroky z úvěru bytového družstva – obvykle jako část anuity; byt musí sloužit k trvalému bydlení poplatníka nebo jeho blízkých příbuzných. Ostatní podmínky podle dosavadního znění budou platit i pro tento typ úroků, např. maximální limit odpočtu za zdaňovací období.

Účinnost se navrhuje od **1. ledna 2026**. Poplatníci by tedy mohli uplatnit tyto odpočty za zdaňovací období roku 2026, a to bez ohledu na datum vzniku členství v bytovém družstvu nebo uzavření úvěrové smlouvy.

# Zaměstnanecké akciové a opční plány: Informace GFŘ pro zdaňovací období roku 2024 a 2025

Generální finanční ředitelství (GFŘ) aktuálně vydalo informaci pro zaměstnavatele a zaměstnance, která se týká zdanění příjmů plynoucích ze zaměstnaneckých akciových a opčních plánů. Informace reaguje na nejasnosti, které vyvolala nedávno schválená změna způsobu zdanění.



**Daniela Králová**  
dkralova@kpmg.cz



**Marie Smékalová**  
msmekalova@kpmg.cz

O novele zákona o daních z příjmů, která nově upravuje problematiku zaměstnaneckých akciových a opčních plánů, jsme informovali v [Daňovkách](#) na začátku března. Podle nové úpravy v případě, kdy zaměstnavatel neoznámí volbu odloženého zdanění, budou zaměstnanecké příjmy z akciových a opčních plánů, které zaměstnanec obdržel před nabytím účinnosti novely, považovány za zúčtované ve druhém měsíci po nabytí účinnosti novely nebo příjmem zdaňovacího období roku 2025.

Ministerstvo financí již v loňském roce počítalo s tím, že na příjmy obdržené v roce 2024 bude možné aplikovat stejný způsob zdanění, jako platil do konce roku 2023, tzn. příjem ze závislé činnosti bude zdanitelný v měsíci nabytí akcií nebo převoditelné opce. Někteří zaměstnavatelé proto postupovali při zdanění příjmu zaměstnance v průběhu roku 2024 podle znění účinného v roce 2023.

GFŘ ve zveřejněné [informaci](#) tento postup uznává a **potvrzuje, že pro zdaňovací období roku 2024 i pro část zdaňovacího období roku 2025 před nabytím účinnosti novely bude finanční správa akceptovat postup podle právní úpravy účinné do 31. prosince 2023.**

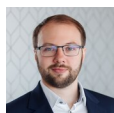
**Obdobný postup bude finanční správa akceptovat také v případech, kdy zdanění probíhá v rámci daňového přiznání.** Dle informace si bude moci fyzická osoba (zaměstnanec) zvolit, zda příjem ze zaměstnaneckých akciových a opčních plánů obdržený v roce 2024 zahrne do daňového přiznání za rok 2025 (za předpokladu, že zaměstnavatel neoznámí odložení zdanění), nebo zda jej uvede do daňového přiznání za rok 2024.

Stále se čeká na vyjádření České správy sociálního zabezpečení a zdravotních pojišťoven k této problematice.

## 8 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

# GFŘ sjednocuje postup k promíjení příslušenství daně

Generální finanční ředitelství vydalo nový pokyn D-67, který sjednocuje postupy při promíjení příslušenství daně. Tento pokyn je účinný od 1. března 2025 a přináší oproti předchozímu pokynu D-58 několik změn.



**Martin Král**  
mmkral@kpmg.cz



**Michaela Bastlová**  
mbastlova@kpmg.cz

Nový pokyn mění některé prvky rozhodování na straně finanční správy v případech, kdy poplatníci žádají o prominutí pokuty za opožděné podání přiznání nebo o prominutí části daňového penále či úroků z prodlení.

Pokyn rozšiřuje seznam ospravedlnitelných důvodů, kdy lze prominout pokutu za opožděné tvrzení daně. Mezi nové důvody patří:

- daňové tvrzení bylo podáno daňovým subjektem opožděně, nicméně daň byla v době původní či náhradní splatnosti zcela uhrazená (v případech, kdy daň bylo třeba uhradit),
- prodlení s podáním daňového tvrzení činilo maximálně 15 kalendářních dnů,
- pokuta vznikla při opožděném podání daňového tvrzení bez výzvy správce daně.

V prvních dvou případech správce daně může prominout **70 %** z pokuty, v posledním případě **50 %**.

U penále pokyn ruší dva druhy porušení povinností daňového subjektu, které již zastaraly (souvisely s osobním zahájením a ukončením daňové kontroly).

Pokyn zpřísňuje posuzování nepříznivé ekonomické a sociální situace fyzických osob. Za nepříznivou se bude považovat pouze situace osob s příjmem do 48násobku minimální mzdy. Nově se také bude výše prominutí snižovat o polovinu v případě, kdy měl daňový subjekt „*v posledních třech letech více než jeden daňový nedoplatek, vůči kterému správce daně zahájil daňovou exekuci.*“

Závěrem připomínáme, že ačkoliv ani v novém pokynu není výčet ospravedlnitelných důvodů k prominutí uzavřený (taxativní), doporučujeme se jimi řídit. Nedávná soudní rozhodnutí, v nichž daňové subjekty tvrdily důvody nad rámec pokynu, např. nepřiměřenou délku daňového řízení (5 Afs 317/2023) nebo chybu poradce (5 Afs 314/2023), totiž potvrzují, že dosáhnout prominutí z důvodů neuvedených v pokynu je velmi složité.

## 9 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

# Marketingové soutěže a daň z příjmů: na co si dát pozor

Při přípravě marketingových soutěží je pro pořadatele důležité zvážit i možný daňový dopad. Zdanění výher, odpočet DPH nebo daňová uznatelnost nákladů ovlivňují finanční efektivitu soutěže. Nesprávné nastavení může vést k dodatečným nákladům nebo sankcím.



**Ivana Stibůrková**  
istiburkova@kpmg.cz



**Jana Doškářová**  
jdoskarova@kpmg.cz

Marketingové soutěže představují efektivní nástroj, který podnikatelé využívají k posílení povědomí o značce, zvýšení angažovanosti zákazníků a k podpoře prodeje. Tyto soutěže přitahují pozornost potenciálních zákazníků a vytvářejí příležitosti pro interakci se stávajícími klienty. Na co si dát pozor z pohledu daně z příjmů?

## Daň z příjmů právnických osob

Podnikatelé při organizaci marketingových soutěží vynakládají náklady na různé aktivity od zajištění samotné soutěže, přes její propagaci a nákladů na výhry až po občerstvení při předání cen. V oblasti daní z příjmů ale neexistuje specifická úprava pro posouzení těchto nákladů jako celku, proto je nutné posoudit každý individuálně.

Pokud zákon o daních z příjmů obsahuje pro určitý typ nákladu zvláštní ustanovení, pak tento náklad musí být posouzen podle příslušného ustanovení. Například náklady na občerstvení jsou daňově neuznatelné, i když byly případně vynaloženy v souvislosti s pořádáním marketingové soutěže. Pokud zákon příslušný náklad specificky neupravuje, je nutné ho posoudit podle obecného ustanovení. Klíčovým faktorem pak je, zda byl náklad vynaložen za účelem dosažení, zajištění a udržení zdanitelných příjmů. V tomto případě mohou být náklady na marketingové soutěže považovány za výdaje na reklamu a propagaci, které mohou být daňově uznatelné.

Pořadatelé soutěží dále musí zohlednit srážkovou daň z příjmů fyzických osob, kterou odvádějí za výherce nepeněžních cen. Tato daň, stejně jako DPH, může být považována za daňový náklad. Správné daňové posouzení vyžaduje pečlivou evidenci a dokumentaci všech souvisejících nákladů a daní.

## Daň z příjmů fyzických osob

Výhry v soutěžích mohou být daňovým úskalím i pro výherce. Zásadním pro daňové posouzení je osoba příjemce výhry, od které se odvíjí daňové dopady.

Pro fyzické osoby platí, že výhry **do hodnoty 50 000 Kč** jsou osvobozeny od daně. Pokud hodnota výhry přesáhne tuto částku, podléhá celá výhra srážkové dani ve výši **15 %**. Pokud byla výhra získána v souvislosti s podnikáním či se zaměstnáním (tj. zaměstnanec by výhru nezískal, kdyby nepracoval u příslušného zaměstnavatele), limit pro osvobození ve výši 50 000 Kč se neuplatní. Podnikatelé výhru zdaňují jako příjem z podnikání a zaměstnanci jako

## 10 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

příjem ze závislé činnosti.

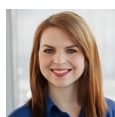
Podnikatelé by měli věnovat zvýšenou pozornost soutěžím s mezinárodním přesahem. Zohledňují se přitom pravidla daná smlouvou o zamezení dvojího zdanění mezi Českou republikou a státem výherce. Výhry se obvykle považují za „jiný příjem“ a podléhají zdanění v zemi rezidence výherce.

## 11 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

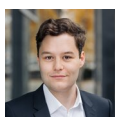
© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

# Pracovní podmínky pod drobnohledem – Sněmovna schválila flexinovelu

Na začátku března Poslanecká sněmovna schválila ostře sledovanou flexinovelu zákoníku práce, která přináší významné změny. Nyní novelu projedná Senát a následně bude předložena k podpisu prezidentovi. Lze očekávat, že nabude účinnosti již začátkem června. Navzdory svému názvu novela vedle větší volnosti pracovněprávní regulace přináší i nové povinnosti pro zaměstnavatele.



**Barbora Cvinerová**  
bcvinerova@kpmg.cz



**Richard Hajdučík**  
rhajducik@kpmg.cz

Většina ústředních bodů novely, o kterých jsme již informovali [zde](#), prošla třetím čtením bez zásadních komplikací. Má tak dojít ke změně běhu výpovědní doby, která poběží již ode dne doručení výpovědi, nikoli až od začátku následujícího měsíce. U sankčních výpovědních důvodů má navíc platit kratší výpovědní doba v délce jednoho měsíce. Prodlouží se i maximální délka zkušební doby na čtyři měsíce pro řadové zaměstnance a na osm měsíců pro vedoucí zaměstnance. Zkušební dobu bude také možno dodatečně prodlužovat. Změní se pravidla pro záskoky za zaměstnance na mateřské či rodičovské dovolené, přivýdělký při rodičovské i návraty do práce po jejím skončení.

V rámci projednávání novely zákona v Poslanecké sněmovně bylo předloženo i několik pozměňovacích návrhů, které byly schváleny:

Za stěžejní změnu lze považovat **zákaz sjednat povinnost mlčenlivosti zaměstnance o struktuře a výši jeho mzdy**. To je v současné době běžnou praxí mnoha zaměstnavatelů. Sjednání této doložky má být nově také přestupkem podle zákona o inspekci práce. Inspektoráty za něj budou moci uložit pokutu ve výši až 400 tisíc Kč. **Tato úprava nedopadne jenom na nově uzavřené smlouvy, ale i na ty, které byly uzavřeny před účinností zákona.** Zaměstnavatelé by tak měli tyto doložky co nejdříve ze smluv odstranit.

Na druhou stranu se ale tato povinnost nebude dotýkat případné sjednané povinnosti zaměstnance zachovávat mlčenlivost o struktuře, výši a způsobu odměňování ostatních zaměstnanců.

Novela zavádí i **program podpory zdraví**. Jedná se o souhrn opatření, která mají zaměstnavatelům umožnit vyšší využití nástrojů zdravotní prevence a zajistit lepší zdravotní stav zaměstnanců. Program bude dobrovolný jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany zaměstnance. Konkrétní rámec a nástroje tohoto programu lze ale jen stěží předpokládat – má jej totiž blíže specifikovat ministerstvo zdravotnictví v rámci vyhlášky. Návrh jejího znění však dosud nebyl předložen.

Mezi **neschválené pozměňovací návrhy** patří zavedení výpovědi bez uvedení důvodu a požadavek na zachování současné délky zkušební doby. Ani jeden z těchto návrhů nenašel v Poslanecké sněmovně dostatečnou podporu.

Ačkoli byla novela během dlouhého legislativního procesu významně „očesána“, přinese výrazné změny, které

## 12 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

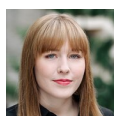
ovlivní pracovní prostředí. V mnoha ohledech představuje správný krok směrem k modernizaci pracovního práva. Lze jenom doufat, že tendence k větší flexibilitě pracovněprávní regulace bude pokračovat.

## 13 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

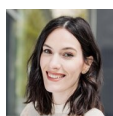
© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

# Zaměstnavatelé budou muset zveřejňovat výši mezd

Evropská unie učinila významný krok k odstranění rozdílů v odměňování mezi muži a ženami a posílení rovnosti na pracovišti. Směrnice EU 2023/970, přijatá 24. dubna 2023, přináší revoluční změny v oblasti transparentnosti odměňování a ochrany práv zaměstnanců. Členské státy mají povinnost směrnici promítnout do svého právního řádu do 7. června 2026.



**Veronika Halalová**  
kpmg@kpmg.cz



**Tereza Fojtů**  
tfojtu@kpmg.cz

V současné době činí průměrný rozdíl ve mzdách mužů a žen v Evropské unii 12 %. V České republice je to dokonce 18 %. Jedním z hlavních cílů nové směrnice je tak zvýšení transparentnosti odměňování. Zaměstnavatelé v EU budou povinni zveřejňovat informace o počáteční odměně nebo jejím rozpětí pro jednotlivé pozice. Uchazeči o zaměstnání tak budou mít přístup k informacím, které jim umožní vyjednávat o spravedlivé odměně. Směrnice zároveň zakazuje ptát se uchazečů na jejich předchozí odměnu, což by mělo zamezit pokračování nerovného zacházení z předchozích pracovněprávních vztahů.

Zkrátka neprijdou ani stávající zaměstnanci. Ti budou mít nově právo na informace o své individuální úrovni odměny a o průměrných úrovních odměňování rozdělených podle pohlaví pro kategorie zaměstnanců, kteří vykonávají stejnou práci nebo práci stejné hodnoty jako oni. Zaměstnavatelé navíc budou povinni zajistit svým zaměstnancům snadný přístup ke kritériím, která se používají ke stanovení odměn, úrovní odměňování a postupu v odměňování.

## Povinné podávání zpráv o rozdílech v odměňování

Směrnice zavádí povinnost pro velké zaměstnavatele, kteří mají více než 100 zaměstnanců, podávat zprávy o rozdílech v odměňování mezi muži a ženami. Zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci tak budou činit každoročně, ti menší pak každé tři roky. Pokud rozdíly v odměňování přesáhnou 5 %, zaměstnavatel bude povinen přijmout opatření k jejich odstranění.

## Náhrada škody v případě diskriminace

V případě diskriminace bude zaměstnanec moci požadovat po zaměstnavateli náhradu škody, která mu vznikla v důsledku porušení povinností rovného odměňování. Výše náhrady se bude odvíjet od toho, v jaké situaci by zaměstnanec byl, kdyby k diskriminaci nedošlo. Důkazní břemeno bude přitom přeneseno na zaměstnavatele, který by případně musel prokázat, že k diskriminaci ve vztahu k odměňování nedošlo.

Protože český návrh zákona dosud není k dispozici, budeme si na konečnou podobu muset ještě počkat.

## 14 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

# Zjednodušení pravidel v oblasti ESG: reporting a due diligence

Evropská komise představila balíčky návrhů Omnibus I (ESG) a Omnibus II (investice), které mají za cíl zjednodušit pravidla ESG reportingu a snížit administrativní zátěž podniků. Tato iniciativa je součástí širšího úsilí o podporu konkurenceschopnosti evropských podniků, usnadnění investic a posílení inovací.



**Tomáš Kočař**  
tkocar@kpmg.cz



**Karolína Kubíčková**  
kkubickova@kpmg.cz

## ESG reporting

Mezi klíčové změny patří úprava směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti (CSRD). Povinnost zveřejňovat zprávy o udržitelnosti se má podle návrhu vztahovat pouze na velké podniky s více než 1 000 zaměstnanci, pokud splňují alespoň jedno z finančních kritérií – roční obrát přes 50 mil. eur nebo bilanční sumu nad 25 mil. eur. Tento krok by **snížil počet podniků spadajících pod CSRD přibližně o 80 %**.

Povinnost reportovat podle taxonomie EU se navíc omezuje. Pro velké podniky s obrátem přes 450 mil. eur a s více než 1 000 zaměstnanci bude platit tzv. „opt-in“ režim, tzn., že si reportování mohou dobrovolně zvolit. Dále se navrhuje odložit o dva roky povinnost reportingu pro podniky, které měly podle CSRD reportovat ve druhé vlně (tedy velké podniky, kterou nejsou subjekty veřejného zájmu a mají více než 500 zaměstnanců, a velké podniky, které jsou mateřskou společností skupiny s méně než 500 zaměstnanci). Ke změnám pak dochází i v oblasti [uhlíkového mechanismu vyrovnání na hranicích \(CBAM\)](#).

## Due diligence dodavatelského řetězce

Změny se týkají i směrnice o náležité péči (due diligence) podniků v oblasti udržitelnosti (CSDDD), která upravuje pravidla v dodavatelských řetězcích. Nově se povinnost vykonávat due diligence má vztahovat **pouze na přímé dodavatele** namísto celého hodnotového řetězce. Nepřímé dodavatele by podniky měly posuzovat pouze v případě, že by se k nim dostaly věrohodné informace o nepříznivých dopadech na úrovni těchto dodavatelů (např. pokud struktura obchodního vztahu naznačuje, že byla zvolena s cílem odstranit jinak přímého dodavatele, nebo pokud si je podnik vědom informací z nevládních organizací nebo médií o škodlivých činnostech nepřímého dodavatele). Kromě toho se se mají z jednoho roku na pět let prodloužit intervaly, ve kterých budou podniky pravidelně vyhodnocovat přiměřenost a účinnost opatření náležité péče. Rovněž u této směrnice je **navržen její odklad**, a to o jeden rok.

## Ostatní změny

Evropská komise chce také zjednodušit pravidla **programu InvestEU**, aby se snížila administrativní zátěž pro

## 15 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

podniky. Omnibus II má zjednodušit definici středních a malých podniků (SME) pro účely InvestEU a u menších transakcí zrušit povinnost sledovat klíčové ukazatele výkonnosti (KPI). Dále by se měla snížit frekvence podávání zpráv podle InvestEU a jeho předchůdce – Evropského fondu pro strategické investice.

### **Další postup**

Odklad nefinančního reportingu a due diligence dodavatelského řetězce je projednáván tzv. postupem pro naléhavé případy, který by měl zajistit rychlejší přijetí. Evropský parlament návrh na odložení odsouhlasil dne 3. dubna 2025. O návrhu bude dál jednat Rada EU.

# Zjednodušení pravidel pro uplatňování CBAM

Evropská komise představila nové balíčky návrhů (Omnibus I a II), které mají za cíl zjednodušit současná pravidla EU v oblasti environmentální politiky. Podpoří tak příznivější podnikatelské prostředí pro evropské společnosti, aby mohly růst, inovovat a vytvářet kvalitní nová pracovní místa. Navržené změny se dotýkají i uhlíkového mechanismu vyrovnání na hranicích.



**Tomáš Havel**  
thavel@kpmg.cz



**Lukáš Arazim**  
larazim@kpmg.cz

Komise si klade za cíl dosáhnout alespoň 25% snížení administrativní zátěže pro podniky a alespoň 35% pro malé a střední podniky (SME) do konce svého mandátu. Balíčky „Omnibus“, které spojují návrhy v několika [souvisejících legislativních oblastech](#), významně zjednodušují udržitelné finanční výkaznictví, povinnosti týkající se udržitelnosti, taxonomii EU, uhlíkový mechanismus vyrovnání na hranicích (CBAM) a evropské investiční programy.

## Klíčové změny v uhlíkovém mechanismu vyrovnání na hranicích (CBAM)

V oblasti CBAM za významnou změnu považujeme **osvobození malých dovozců** od povinností spojených s CBAM, což se bude týkat především SME a jednotlivců, a to těch, kteří dovážejí malá množství zboží podléhající CBAM. Komise navrhuje zavést **nový práh osvobození** de minimis na úrovni 50 tun hmotnosti dovezeného zboží za kalendářní rok. Dle jejího výpočtu to znamená, že ze systému CBAM vyřadí zhruba 90 % subjektů, jejichž uhlíkové zatížení představuje pouhé 1 % z celku. Ve výsledku by tedy zůstalo v rámci působnosti CBAM zhruba 99 % dovezených emisí na zbylých 10 % reportujících subjektů.

Další kroky, které balíčky Omnibus navrhují, jsou zjednodušení autorizace deklarantů, výpočet emisí a řízení finanční odpovědnosti CBAM. Dále budou doplněna opatření, která zvýší účinnost CBAM: posílí se opatření proti zneužívání a společně s národními orgány se vypracuje strategie proti obcházení pravidel. Do budoucna se Komise bude také zabývat možností rozšířit CBAM na další sektory.

V případě, že budou balíčky Omnibus schváleny a implementovány, očekáváme, že legislativní zjednodušení začnou platit od trvalého období CBAM, tj. **od 1. ledna 2026**. Pokud vás zajímají další informace o těchto změnách, neváhejte se na nás obrátit.

# Evropská unie reaguje na americká cla odvetou

V minulém měsíci americká vláda v čele s prezidentem Donaldem Trumpem uvalila 25% cla na dovoz oceli a hliníku z Evropy. Evropská komise v reakci na to uvaluje na širokou škálu amerického zboží odvetná cla.



**Tomáš Havel**  
thavel@kpmg.cz



**Lukáš Arazim**  
larazim@kpmg.cz



**Kateřina Zákostelská**  
kzakostelska@kpmg.cz

12. března vstoupila v platnost **25% cla na dovoz hliníku a oceli**, o kterých rozhodl americký prezident Donald Trump. Evropská unie se rozhodla reagovat uvalením odvetných cel na americké průmyslové a zemědělské produkty. Tato opatření se zaměřují na americké zboží v hodnotě přibližně 28 miliard dolarů (650 miliard Kč) a měla vstoupit v platnost 1. dubna, termín se nyní posouvá na **13. dubna**.

Evropská unie se snaží cílit svá opatření na zboží pocházející z republikánských částí USA. Kromě kovů budou zasaženy také americké **textilie, domácí spotřebiče či různé zemědělské produkty**, jako drůbež, hovězí maso a zelenina, dále také **motocykly, bourbon** nebo populární **arašídové máslo**.

Předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyen zdůraznila, že EU zůstává otevřená jednání a vyjádřila nad zavedením cel lítost. Podle ní cla negativně ovlivní pracovní místa a zvýší spotřebitelské ceny na obou stranách Atlantiku. Evropská unie se snaží reagovat ve smyslu ochrany spotřebitelů a podniků, ale zároveň situaci nevyostřovat – odvetná cla tak svou hodnotou odpovídají clům zavedeným Spojenými státy.

Tento krok EU je součástí širší strategie na ochranu jejich ekonomických zájmů v době napjatých transatlantických vztahů. Evropský ocelářský průmysl se připravuje na významné ztráty, protože USA jsou pro evropské výrobce oceli druhým největším exportním trhem. Kompenzace v podobě exportu na jiné trhy se bude hledat těžko. EU každopádně zvažuje různé alternativy, např. pro import některých zemědělských produktů přichází v úvahu Brazílie či Argentina.

Na rozdíl od EU se **Spojené království**, které již není součástí Unie, rozhodlo nezavádět vlastní odvetná opatření. Britská vláda označila rozhodnutí Washingtonu za zklamání, ale místo reakce v podobě uvalení cel se snaží o pragmatický přístup. Britští vládní představitelé usilují o vyjednání komplexní dohody s USA, která by odstranila cla a podpořila zájmy britského podnikání.

Eurokomisař pro obchod Maroš Šefčovič se snaží s administrativou USA komunikovat o odvrácení cel, nicméně dohoda, která by prospěla ekonomice obou stran, je v tuto chvíli v nedohlednu.

## 18 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

Spojené státy nicméně v reakci na oznámení o odvetných clech hrozí EU uvalením 200% importní sazby na víno a lihoviny, původní účinnost odvetných cel se proto posouvá na 13. dubna, aby byl větší prostor situaci s USA diskutovat. Spojené státy však naznačují, že diskuzi odmítají, když koncem března oznámily také **25% clo na dovoz všech automobilů** vyrobených mimo území USA.

## 19 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

# Zavedení digitálních systémů pro cestování do EU se odkládá

Evropská unie pracuje na zavedení dvou nových digitálních systémů pro sledování a evidenci cestování cizinců do Schengenského prostoru: Systém vstupu/výstupu (EES) a Evropský systém pro cestovní informace a povolení (ETIAS). Tyto systémy mají zvýšit bezpečnost a efektivitu hraničních kontrol.



**Vojtěch Kotora**  
vkotora@kpmg.cz



**Michal Mikovčík**  
mmikovcik@kpmg.cz

**EES** bude zaznamenávat informace o vstupu a výstupu občanů třetích zemí do a ze zemí Schengenského prostoru, což nahradí současné razítkování pasů. **ETIAS** bude vyžadovat, aby cestující ze zemí s bezvízovým stykem získali před cestou elektronické povolení. Tyto systémy mají společně zjednodušit procesy na hranicích a poskytnout lepší přehled o pohybu osob v Schengenském prostoru.

Podle původního plánu měl být EES spuštěn v roce 2022 a ETIAS v roce 2023. Nicméně kvůli technickým a administrativním výzvám bylo spuštění obou systémů opakovaně odkládáno. Nejnovější informace naznačují, že EES by měl být funkční v roce **2025**, zatímco ETIAS až v roce **2027**.

Jako hlavní důvody zpoždění se uvádějí složitost integrace nových systémů s existujícími národními databázemi členských států, potřeba důkladného testování a zajištění kybernetické bezpečnosti. Pandemie COVID-19 a geopolitické události posledních let pak přinesly další logistické a finanční komplikace.

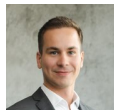
Navzdory zpožděním zůstává cílem EU posílit bezpečnost a zefektivnit správu hranic, což má přinést výhody jak pro cestující, tak pro členské státy. Nicméně nelze vyloučit, že současný plán se nepodaří splnit a spuštění těchto systémů bude opět odloženo.

# Další veřejná soutěž v programu DOPRAVA 2030

Nová veřejná soutěž programu DOPRAVA 2030 přináší příležitosti pro rozvoj aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací v dopravním sektoru. Zaměřuje se na udržitelnou, automatizovanou a ekologickou dopravu.



**Silvie Beranová**  
kpmg@kpmg.cz



**Lukáš Otýpka**  
lotypka@kpmg.cz

Technologická agentura České republiky vyhlásila 3. veřejnou soutěž programu DOPRAVA 2030, která se zaměřuje na podporu projektů v oblasti aplikovaného výzkumu a inovací v dopravě. Soutěž pokrývá všechny druhy dopravy, včetně pozemní, vodní a letecké, a všechny typy dopravních prostředků a infrastruktury. Projekty musí naplňovat specifické cíle programu, jako je udržitelná, přístupná a bezpečná doprava, automatizace a digitalizace, nebo nízkemisní a ekologická doprava. Žádat o podporu mohou i velké podniky.

Podat návrhy projektů je možné **od 6. března 2025 do 30. dubna 2025**. Alokace soutěže činí 600 mil. Kč a maximální výše podpory na jeden projekt je stanovena na **40 mil. Kč**. Maximální intenzita podpory pro velké podniky činí 25–65 % způsobilých výdajů v závislosti na tom, zda je v rámci projektu realizován průmyslový výzkum nebo experimentální vývoj. Podpořit lze osobní náklady, náklady na subdodávky, ostatní přímé náklady a nepřímé náklady. Výstupem projektu musí být např. průmyslový či užitný vzor, prototyp, funkční vzorek, patent, software, poloprovoz nebo ověřená technologie.

Projekt je možné začít řešit v lednu 2026 a dokončen musí být nejpozději v prosinci 2029 (projektu může trvat 12–48 měsíců).

V případě zájmu vám rádi pomůžeme s přípravou žádosti o dotaci.

# Stanovení převodní ceny při přepracování materiálu: co říkají nové judikáty

Nedávná judikatura přináší nový náhled na metodu stanovení převodních cen v případech, kdy daňový subjekt formálně vlastní materiál, ale veškerá rizika spojená s jeho vlastnictvím nese jiná strana. Tento rozsudek může mít dopad na situace, kdy společnosti sice nakládají s materiálem, ale rizika s ním spojená nese zadavatel práce – tedy v případech tzv. práce ve mzdě či blízkých modelů.



**Zdeněk Řehák**  
zrehak@kpmg.cz



**Eliška Nešetřilová**  
enesetrilova@kpmg.cz

Rozsudek č. j. 29 Af 56/2022-93 navazuje na dřívější rozhodnutí č. j. 29 Af 91/2019-147, které se týkalo českého výrobce v elektronickém průmyslu. Tento výrobce prováděl montáž podle pokynů mateřské společnosti, přičemž materiál pro výrobu zajišťovala mateřská společnost. Ačkoliv výrobce účetně nabýval materiál do vlastnictví, jeho role byla omezena na montáž, bez přidané hodnoty k materiálu nebo převzetí rizik spojených s jeho vlastnictvím.

Daňový subjekt proto argumentoval, že nejvhodnějším ukazatelem ziskovosti je **ROVAC** (Return on Value-Added Costs), který zohledňuje pouze náklady na přidanou hodnotu. Správce daně však trval na ukazateli **ROTC** (Return on Total Costs), jenž zahrnuje přírážku na veškeré náklady, včetně hodnoty materiálu, a to s ohledem na jeho formální vlastnictví výrobcem.

Soud dal v prvním rozhodnutí za pravdu daňovému subjektu a konstatoval, že pouhé formální vlastnictví materiálu neznamená, že subjekt nese i související rizika. Správce daně podle soudu nezohlednil skutečný funkční a rizikový profil výrobce a jeho volba ukazatele ROTC tak byla nedostatečně zdůvodněná.

Správce daně následně přehodnotil svůj přístup a provedl dodatečnou analýzu, přičemž použil bodový systém k hodnocení rozdělení funkcí a rizik mezi výrobcem a zadavatelem, a to na základě hodnotové analýzy předložené v předchozím řízení. Tento systém přiřazoval jednotlivým funkcím a rizikům váhy podle jejich významu. Správce daně návazně zjištěný procentní poměr zásluh použil k vynásobení původně zjištěnou přírážkou tak, aby podle jeho názoru lépe odpovídala profilu výrobce.

V případě druhého rozsudku se krajský soud postavil na stranu správce daně, kdy svým rozhodnutím potvrdil, že tento upravený přístup byl správný, a zároveň souhlasil, že aplikace ROTC je za předpokladu zohlednění omezené role výrobce v takových případech vhodná.

Kauza pokračuje kasační stížností. Doporučujeme ji i nadále sledovat zejména podnikům v podobné situaci.

Aktuality z oblasti převodních cen představíme **16. dubna 2025** na konferenci **Transfer Pricing Forum**. Registrace zde: [Transfer Pricing Forum 2025](#).

## 22 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

# Ověření podpisu na smlouvě o převodu podílu advokátem

Nejvyšší soud (NS) se zabýval otázkou platnosti smlouvy o převodu podílu ve společnosti s ručením omezeným, přičemž podpis nabyvatele byl ověřen advokátem, který zároveň podepsal smlouvu o převodu podílu v zastoupení převodce.



**Jakub Kolda**  
jkolda@kpmg.cz



**Karolína Kubíčková**  
kkubickova@kpmg.cz

Nabyvatel se následně jako společník cílové společnosti domáhal toho, aby usnesení její valné hromady bylo určeno jako neplatné. Soudy nižšího stupně dospěly k závěru, že nabyvatel se takového určení neplatnosti vůbec domáhat nemůže, protože se nestal společníkem společnosti – smlouva o převodu podílu byla totiž podle nich neplatná, neboť postrádala ověření podpisu nabyvatele, a to v důsledku toho, že ověřující advokát nebyl v tomto případě nestranný.

NS se neztotožnil se závěry soudů nižšího stupně (usnesení 27 Cdo 3120/2023). Dospěl k závěru, že požadavek na nestrannost advokáta při ověřování podpisu nelze ze zákona nebo advokátních předpisů dovodit. Zároveň nesouhlasil s tím, že případné porušení povinností advokáta při ověřování podpisu vede automaticky k absenci takového prohlášení. Takový závěr by představoval nepřiměřený zásah do právní jistoty všech, kteří se na ověření podpisu advokátem spoléhají. Skutečnost, že advokát, jenž ověřil podpis jedné smluvní strany, je zároveň zástupcem druhé smluvní strany, tak není významná.

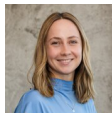
NS se dále zabýval otázkou, zda to, že podpisy na smlouvě o převodu podílů nebyly úředně ověřeny, může způsobit absolutní neplatnost smlouvy. Smyslem a účelem požadavku na ověření podpisu na převodní smlouvě je podle NS to, aby byla zajištěna vyšší míra právní jistoty jak společnosti, tak společníků o tom, jaký podíl je převáděn a kdo je nabyvatelem podílu. NS připomenul, že v případě převodní smlouvy je tato ochrana zajištěna už úpravou účinnosti smlouvy vůči cílové společnosti. Dokud totiž není společnosti smlouva doručena, nabyvatel se nestane společníkem. Absence úředního ověření na smlouvě o převodu podílu tudíž není důvodem pro její absolutní neplatnost.

# NSS: daňová uznatelnost nákladů na reklamu a propagaci

Společnosti musí být schopny prokázat, že náklady na reklamu a propagaci skutečně vynaložily v souvislosti s dosažením, zajištěním a udržením zdanitelných příjmů. Toto základní pravidlo pro daňovou uznatelnost nákladů nyní opět potvrdil Nejvyšší správní soud, a to i v případě, kdy společnost nebyla konečným příjemcem reklamních služeb.



**Daniel Baumann**  
danielbaumann@kpmg.cz



**Michaela Průžková**  
mpruzkova@kpmg.cz

Náklady na reklamu a propagaci jsou klíčové pro udržení konkurenceschopnosti společností. S jejich významem vyvstává potřeba správného daňového zohlednění. Zákon o daních z příjmů neobsahuje žádné speciální ustanovení, které by upravovalo náklady na reklamu a propagaci. Je nutné postupovat podle základního pravidla pro obecnou daňovou uznatelnost nákladů.

Nejvyšší správní soud posuzoval případ (9 Afs 195/2024 – 36), kdy jádrem sporu bylo prokázání reklamy, kterou si společnost si nechala zhotovit a provést. Tato společnost sice následně zhotovenou reklamu prodala jinému subjektu, související výnosy však nikdo nezpochyboval. Správce daně se zaměřil na to, zda společnost reklamní služby od dodavatele skutečně přijala a zda jsou související náklady daňově uznatelné.

Přijetí služeb správce daně zpochyboval zejména na základě těchto skutečností: plnění mělo být poskytnuto dodavatelem, který nedržel marketingová práva na poskytnutí těchto služeb a nebyl tak oprávněn na svůj účet uzavírat smlouvy o reklamě, předmět smlouvy byl navíc neurčitý. Správce daně tudíž po společnosti požadoval, aby prokázala, že reklamní služby skutečně přijala a v jakém rozsahu. Ta však předložila dokumentaci zjevně dodělanou až ex post pro účely daňové kontroly, což pochybnosti správce daně ještě prohloubilo. Fakticky společnost prokázala pouze nepatrnou část reklamních služeb – avšak ani ty neodpovídaly již tak neurčitému předmětu smlouvy, natož celkově uhrazené částce ve výši 6,7 milionu Kč.

Nejvyšší správní soud dal správci daně zapravdu, že společnost přijetí reklamních služeb a souvisejících nákladů v rámci daňové kontroly neprokázala. Navíc poukázal na majetkové propojení společnosti a míst, kde měla reklamní plnění probíhat, což ještě zvýšilo pochybnosti, zda vůbec bylo nutné jakékoli náklady na reklamu a propagaci vynaložit. Dle soudu z provedeného dokazování vyplývá, že pravým smyslem uzavřených smluv bylo podpořit sportovní klub jako takový, nikoli nákup reklamních služeb.

**Tento rozsudek opětovně podtrhuje důležitost důkladné dokumentace nákladů na reklamu a propagaci. Doporučujeme ji shromažďovat již v průběhu přijímání těchto služeb, protože zejména v případě kontroly ze strany správce daně je ideální mít veškeré potřebné důkazy již připravené k předložení.**

Nestačí předložit pouze faktury, ale je důležité mít k dispozici i další podpůrné dokumenty jako například fotodokumentaci, e-mailovou korespondenci, smlouvy či jiné důkazy, které potvrzují, že dané reklamní

a propagační služby byly skutečně poskytnuty. Zároveň je třeba, aby si důkazy vzájemně neprotiřečily.

## 25 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

# Stručné aktuality, duben 2025

Daňové a právní novinky posledního měsíce jednou nebo dvěma větami.



**Lenka Fialková**  
lfialkova@kpmg.cz



**Václav Baňka**  
vbanka@kpmg.cz

## KRÁTCE Z DOMOVA

- Zákon, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, byl 27. března 2025 vyhlášen ve Sbírce zákonů pod č. 84/2025. Zákon mimo jiné upravuje zdanění zaměstnaneckých a opčních plánů a ve vztahu k této úpravě nabyl účinnosti 1. dubna 2025. Podrobnější informace k problematice [zde](#).
- Ve Sbírce zákonů v březnu dále vyšly tyto předpisy:
  - Vyhláška č. 66/2025, kterou se mění vyhláška č. 117/2024 Sb., o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí (účinnost 1. dubna 2025)
  - Sdělení ministerstva zahraničních věcí (67/2025), kterým se nahrazuje sdělení č. 20/2024 Sb., o skutečnostech k provádění Dohody mezi Českou republikou a Kanadou o usnadňování dočasných pracovních pobytů mládeže
  - Novela zákona o advokacii č. 73/2025 s účinností od 1. dubna 2025
  - Vyhláška č. 76/2025, kterou se mění vyhláška č. 525/2020 Sb., o formulářových podáních pro daně z příjmů (účinnost 1. května 2025)
  - Zákon č. 79/2025, kterým se mění zákon č. 203/2006 Sb., o některých druzích podpory kultury a o změně některých souvisejících zákonů (účinnost 1. července 2025)
  - Nařízení vlády č. 86/2025 o podrobnostech registrace ke zvláštnímu dlouhodobému pobytu (účinnost 31. března 2025)
- Ministerstvo financí zahájilo připomínkové řízení k novele zákona o mezinárodní spolupráci v oblasti daní, která do české legislativy implementuje pravidla pro výměnu informací pro účely minimální daně v rámci EU (DAC 9), případně i mimo EU, pokud budou uzavřeny příslušné mezistátní dohody. Součástí novely je jednotný formát informačního přehledu v EU, který vychází z formátu OECD tohoto podání.
- Ministerstvo financí zahájilo připomínkové řízení k vyhlášce o způsobu výpočtu podlahové plochy pro účely daně z přidané hodnoty.
- Ve Finančním zpravodaji č. 6 vyšlo Rozhodnutí o prominutí příslušenství daně z důvodu mimořádné události (povodně).
- Ministerstvo průmyslu a obchodu uspořádalo první letošní zasedání Výboru pro umělou inteligenci. Hlavními tématy byly implementace evropského aktu o umělé inteligenci do české legislativy, implementace Národní strategie pro AI a podpora výzkumu a inovací v této oblasti. Zástupce ministerstva zdravotnictví zde uvedl, že AI bude zapracována do aktualizované Národní strategie elektronizace zdravotnictví 2025–2030. Podporu start-upů v oblasti AI přiblížil zástupce CzechInvestu, který upozornil na možnost financování skrze program Technologická inkubace.

## 26 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

- Ministerstvo zdravotnictví a ministerstvo práce a sociálních věcí v březnu představily propojení sociálních a zdravotních dat. Tento nový systém, který začal vznikat v roce 2022, je nyní plně funkční a legislativně podložený. Díky propojení dat mezi oběma resorty je možné lépe zajišťovat péči těm, kteří potřebují kombinovanou zdravotní a sociální podporu. Tento projekt také zjednodušuje administrativní procesy.

## KRÁTCE ZE SVĚTA

- Součástí iniciativ ke snížení byrokracie a administrativy v rámci EU je i daňová oblast. Prvním krokem by měla být revize směrnice o administrativní spolupráci (DAC), zejména v souvislosti s oznamovanými přeshraničními opatřeními (DAC 6), a směrnice proti vyhýbání se daňovým povinnostem (ATAD). Více informací v Závěrech Rady.
- Rada EU dosáhla politické shody na pravidlech, která upravují jednotný rámec pro výměnu informací o informačních přehledech k dorovnávací dani, a dále se shodla na zavedení jednotného formátu tohoto přehledu (DAC 9). Po konečném schválení Radou, bude novelizace směrnice o administrativní spolupráci vyhlášena v Úředním věstníku EU. Členské státy by měly úpravu implementovat do 31. prosince 2025.
- Legislativní balíček DPH v digitálním věku (ViDA) byl zveřejněn v Úředním věstníku EU (OJEU) dne 25. března 2025, po přijetí Radou EU dne 11. března 2025. Směrnice, nařízení a prováděcí nařízení vstoupí v platnost dvacátým dnem po jejich zveřejnění v OJEU, tedy 14. dubna 2025.
- KPMG EU Tax Center pravidelně sleduje změny v oblasti přímých daní v EU a na mezinárodní úrovni. Kompletní přehled aktuálních novinek naleznete ve [vydání](#) z 18. března 2025.

## 27 | Daňové a právní aktuality – duben 2025

[LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

[www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz)

Tel.: +420 222 123 111

Informace zde obsažené jsou obecného charakteru a nejsou určeny k řešení situace konkrétní osoby či subjektu. Ačkoliv se snažíme zajistit, aby poskytované informace byly přesné a aktuální, nelze zaručit, že budou odpovídat skutečnosti k datu, ke kterému jsou doručeny, či že budou platné i v budoucnosti. Bez důkladného prošetření konkrétní situace a řádné odborné konzultace by neměla být na základě těchto informací činěna žádná opatření.

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., a Czech limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.