



Daňovky

Daňové a právní aktuality

Daně

Právo

Ze světa

Dotace

Z judikatury

Krátce

Leden 2026

Obsah

Editorial

Daně

Změny ve zdaňování zaměstnanců v roce 2026

Novinky v oblasti DPH pro rok 2026

Návrh zákona o účetnictví a související daňové změny čekají na projednání novou Sněmovnou

Právo

Nejčastější prohřešky zaměstnavatelů při rovném zacházení na pracovišti

Práce bez platného víza může vést k vyhoštění

Ze světa

Novinky v CBAM od roku 2026

Dotace

Inovační fond nabízí dotace na dekarbonizaci a čisté technologie

Z judikatury

NSS v kauze Rohlík potvrdil přísný náhled na švarcsystém

SDEU rozhodl v české kauze o DPH u sdružení bez právní subjektivity

Krátce

Stručné aktuality, leden 2026

Editorial

Příchod nového roku se tradičně pojí s tvorbou předsevzetí. Podle průzkumů si osobní závazky dává 80 procent Čechů. Jak ale dojde na jejich plnění, nadšení opadá. Více než polovina z nich je vůbec nedodrží nebo na ně velmi rychle zapomene.

Ve světě podnikání je přelom roku obvykle spjatý s plejádou změn. Ani ten letošní není výjimkou a lednové Daňovky přináší přehled těch nejvýznamnějších.

Z pohledu zaměstnavatelů bude hlavní událostí spuštění jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele, se kterým přicházejí i úpravy v zákoně o daních z příjmů a další změny s dopadem do mzdové agendy. Výčet novinek ve zdaňování zaměstnanců a v odvodech pojistného je ale tradičně daleko bohatší.

Nový zákon o účetnictví na schválení teprve čeká a uvidíme, zda se ho letos dočká. Předchozí vláda v demisi předložila jeho návrh včetně doprovodného zákona nové Poslanecké sněmovně a teď bude záležet, jak ta se k němu postaví. Proběhne-li vše bez komplikací, můžeme se účinnosti nového zákona, který zavede modernizované účetní principy a s nimi i související daňové změny, dočkat od roku 2028.

Další vývoj kolem zákona o účetnictví, stejně jako všechny klíčové daňové a právní novinky, budeme prostřednictvím Daňovek sledovat, zaznamenávat a vysvětlovat i v roce 2026. A to je předsevzetí, které rozhodně dodržíme.

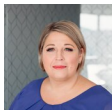


Alena Hatalová
Director
KPMG Česká republika

3 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Změny ve zdaňování zaměstnanců v roce 2026

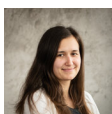
S novým rokem přicházejí opět změny ve zdaňování zaměstnanců a v odvodech pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Již tradičně přinášíme přehled toho nejdůležitějšího, co na zaměstnavatele čeká.



Lenka Nováková
lnovakova@kpmg.cz



Iva Krákorová
ikrakovova@kpmg.cz



Simona Zahradníčková
szahradnickova@kpmg.cz

Zvýšení maximálního ročního vyměřovacího základu a hranice pro uplatnění progresivní daně

Pro rok 2026 se zvyšuje maximální roční vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení na **2 350 416 Kč** (o 115 680 Kč více než v předchozím roce). Po dosažení dané hranice příjmů se již pojistné na sociální zabezpečení zaměstnanec a zaměstnavatel neodvádí. Zároveň se zvyšuje hranice pro uplatnění 23procentní daňové sazby na roční příjem od **1 762 812 Kč**, což odpovídá měsíčnímu příjmu nad 146 901 Kč. Příjmy pod touto hranicí budou nadále zdaňovány sazbou 15 procent.

Dohody o provedení práce

Rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění u dohod o provedení práce se zvýší na **12 000 Kč** měsíčně. Již od této částky příjem podléhá odvodům pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

Zvýšení minimální mzdy

Od ledna 2026 dochází ke zvýšení minimální mzdy z 20 800 Kč na **22 400 Kč** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin a hodinová minimální mzda bude činit 134,40 Kč. V důsledku toho se zvyšuje i minimální měsíční vyměřovací základ pro zdravotní pojištění u zaměstnanců.

4 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Zvýšení limitu pro osvobození nepeněžních benefitů

Od 1. ledna 2026 se zvyšují limity pro osvobození tzv. zdravotních i volnočasových zaměstnaneckých benefitů, do kterých jsou tyto benefity u zaměstnanců osvobozeny od daně, a od pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

Limit pro osvobození zdravotních benefitů je stanoven pro rok 2026 ve výši průměrné mzdy na **48 967 Kč**. Limit pro osvobození volnočasových benefitů je stanoven pro rok 2026 ve výši 50 procent průměrné mzdy, tedy na **24 483,50 Kč**.

Změny výše tuzemských i zahraničních cestovních náhrad

Od 1. ledna 2026 se mění sazba minimální základní náhrady při použití osobního silničního motorového vozidla při pracovní cestě z 5,80 na **5,90 Kč/km**. Dochází také ke zvýšení náhrad stravného při tuzemských i některých zahraničních pracovních cestách.

Paušální náhrada za práci na dálku

Paušální náhrada výdajů souvisejících s výkonem práce na dálku (při „home office“), kterou mohou zaměstnavatelé poskytovat v souladu se zákoníkem práce, se snižuje ze 4,80 Kč na **4,70 Kč za hodinu**.

Příspěvky na stravování zaměstnanců

Peněžní i nepeněžní příspěvky jsou v úhrnu osvobozeny do výše 70 procent horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem pro tuzemské pracovní cesty v délce 5 až 12 hodin. Pro rok 2026 je tak od daně osvobozen příspěvek ve výši **129,50 Kč**.

Osvobození příspěvku na stravování je nadále podmíněno tím, že zaměstnanec odpracuje alespoň tři hodiny za směnu, zaměstnanci bez stanovené směny (např. statutární orgány) musejí odpracovat minimálně tři hodiny za kalendářní den. Současně zaměstnanci nesmí vzniknout nárok na stravné v rámci cestovních náhrad. Zaměstnanci vznikne nárok na další osvobozený příspěvek (ve stejné výši) v případě, že směna v úhrnu s přestávkou v práci překročí 11 hodin (zaměstnanci bez stanovené směny vykonávají práci alespoň 11 hodin za kalendářní den).

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMZH) zásadně změní způsob, jakým zaměstnavatelé vykazují údaje vůči orgánům sociálního zabezpečení a mnoha dalším začleněným úřadům. JMZH nahradí dosavadní měsíční přehledy na ČSSZ a sjednotí řadu oznamovacích povinností do jednoho elektronického podání, které se bude podávat jednou měsíčně, a to vždy ve lhůtě od 1. dne do 20. dne následujícího měsíce.

V přechodném období za leden až březen 2026 se hlášení nebude podávat a doplní se zpětně v období od 1. dubna do 30. června 2026. V tomto období zaměstnavatelé budou pouze odvádět příspěvky na sociální zabezpečení. **První JMZH se začne standardně podávat za měsíc duben 2026**, a to ve lhůtě od 1. do 20. května 2026.

5 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

JMHZ se netýká zdravotního pojištění. Zaměstnavatelé tak i v roce 2026 budou nadále podávat pravidelné měsíční přehledy a oznámení zdravotním pojišťovnám v dosavadní podobě.

Zrušení srážkové daně u členů statutárních orgánů - nerezidentů

Nově budou odměny členů orgánů právnických osob, kteří jsou českými daňovými nerezidenty, **podléhat měsíčním zálohám na daň ze závislé činnosti** (progresivnímu zdanění). Nebude se tedy již uplatňovat srážková daň, která platí do konce roku 2025.

Pokud výše odměny daňového nerezidenta přesáhne limit 36násobek průměrné mzdy, vznikne mu povinnost podat v České republice daňové přiznání za dané zdaňovací období.

Vlastní definice nízkoemisního vozidla

Pro účely daně z příjmů se začne používat nová definice, a to že nízkoemisním vozidlem se rozumí silniční motorové vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1, které nepřesahuje emisní limit CO₂ ve výši **50 g/km** a není bezemisním vozidlem.

Nová úprava je klíčová pro zachování daňového zvýhodnění nízkoemisních služebních vozidel i po roce 2025.

Zproštění povinnosti srážet zálohy na daň u zaměstnanců pronajatých do zahraničí

Od ledna 2026 nebudou muset zaměstnavatelé srážet zálohy na daň u zaměstnanců pronajatých do zahraničí, pokud tito zaměstnanci splňují i další definované podmínky.

Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří

Zaměstnavatelé budou mít nově povinnost přispívat na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření zaměstnancům, kteří **vykonávají takzvanou rizikovou práci třetí kategorie** (pokud zaměstnanec v daném měsíci odpracuje alespoň tři směny této rizikové práce). Příspěvek je povinný a činí **čtyři procenta** z vyměřovacího základu na sociální zabezpečení. Je daňově uznatelný na straně zaměstnavatele a započítává se do ročního limitu 50 000 Kč osvobozeného od daně a pojistného na straně zaměstnance. Zaměstnavatel musí začít přispívat od kalendářního měsíce následujícího po doručení písemného oznámení zaměstnance. Příspěvek na dlouhodobý investiční produkt (DIP) nebude považován za splnění této povinnosti.

Změny ve zdravotním pojištění pracujících rodičů

Od 1. ledna 2026 bude stát odvádět zdravotní pojištění pouze za rodiče pečující alespoň o jedno dítě do sedmi let věku, přičemž už nebude podmínkou, že rodič nesmí mít příjem. Povinnost minimálního vyměřovacího základu se na tohoto rodiče nebude vztahovat pouze za předpokladu, že uplatní tento nárok u své zdravotní pojišťovny a tuto skutečnost následně sdělí svému zaměstnavateli.

6 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Novinky v oblasti DPH pro rok 2026

Ač většina hlavních změn, které přinesla rozsáhlá novela zákona o DPH schválená v roce 2024, nabyla účinnosti již v roce 2025, účinnost některých úprav byla posunuta až na 1. ledna 2026. V článku shrnujeme, co se v zákoně o DPH od nového roku mění.



Zuzana Černá
zcerana@kpmg.cz



Erika Krišková Dunajská
ekriskova@kpmg.cz

Finanční činnosti

Nově nebudou mezi osvobozená plnění bez nároku na odpočet daně spadat některé finanční činnosti. Jedná se o změnu, která dala do souladu český zákon s evropskou směrnicí o DPH a také s judikaturou SDEU (například s rozsudkem C-175/09 AXA UK). Mezi tyto finanční činnosti spadá například obstarávání inkasa, vybírání rozhlasových nebo televizních poplatků, výplata dávek důchodového pojištění, vybírání opakujících se plateb obyvatelstva nebo také vedení evidence investičních nástrojů.

Důvodem pro zahrnutí výše uvedených inkasních/platebních činností pod zdanitelná plnění je skutečnost, že z hlediska DPH se nejedná o služby platebního styku, ale o vymáhání pohledávek. Vedení evidence investičních nástrojů zase představuje správu a úschovu majetku. Vymáhání pohledávek ani správu a úschovu majetku přitom nelze od DPH osvobodit.

Vrácení bezdůvodně zaplacené daně

Nově bude moci příjemce plnění požádat správce daně o vrácení bezdůvodně zaplacené daně, a to prostřednictvím podaného daňového přiznání pro vrácení daně. Příjemce plnění tak získá možnost žádat o vrácení daně například v situacích, kdy poskytovatel plnění uvede na dokladu chybně vyšší sazbu DPH nebo DPH v případech, kdy se mělo jednat o osvobozené plnění nebo plnění v režimu přenesení daňové povinnosti, u něhož by na dokladu neměla být DPH uvedena. Tato změna reaguje na judikaturu SDEU (např. rozsudky C-35/05 Reemtsma Cigarettenfabriken GmbH, C-564/15 Tibor Farkas, C-691/17 PORR Epiteési Kft. nebo C-273/18 SIA „Kuršu zeme“).

I když se na první pohled může zdát, že jde o změnu ve prospěch příjemců plnění, využití v praxi může být dle našeho názoru značně omezené. Vrácení bezdůvodně zaplacené daně bude totiž možné požadovat pouze ve výjimečných případech, kdy je nemožné či nadměrně obtížné, aby poskytovatel plnění vrátil daň příjemci (např. z důvodu jeho platební neschopnosti). Rovněž bude třeba splnit řadu zákonem striktně stanovených podmínek. Zejména pak, že příjemce plnění musí prokazatelně vynaložit úsilí k vydání bezdůvodného obohacení na poskytovateli, nebo musí existovat pravomocné soudní rozhodnutí o povinnosti poskytovatele vydat příjemci plnění vzniklé z bezdůvodně zaplacené daně. Údaje o soudním rozhodnutí by v takovém případě měly být uvedeny v přiznání pro vrácení daně.

7 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Nárok na vrácení daně přitom příjemci plnění vzniká ve výši bezdůvodně zaplacené daně, která je bezdůvodným obohacením poskytovatele. Za bezdůvodné obohacení není obecně možné považovat jakékoliv chybné uvedení sazby DPH na dokladu a bude vždy záležet na posouzení konkrétní situace a konkrétního smluvního ujednání.

Vrácení daně při dodání zboží k vývozu mimo EU v osobním zavazadle cestujícího

Změna souvisí s elektronizací celní správy a bude relevantní pro plátce (například maloobchody), kteří vrací DPH při prodeji a následném vývozu zboží mimo EU turistům ze třetích zemí. Nově budou muset plátcí bezprostředně po dodání zboží turistovi oznamovat údaje z dokladu o prodeji, a to prostřednictvím informačního systému Celní správy ČR. Plátcí následně obdrží ze systému Celní správy potvrzení o vývozu zboží z České republiky. Plátcům, kteří se rozhodnou DPH vracet, doporučujeme se po Novém roce registrovat v tomto systému.

Vrácení daně zahraniční osobě při pořízení zboží z jiného členského státu nebo při dovozu zboží

Nově budou moci zahraniční osoby (se sídlem a provozovnou mimo EU), které pořídily zboží z jiného členského státu nebo dovezly zboží ze třetí země s místem plnění v tuzemsku (tzv. první plnění), nárokovat daň na vstupu. Podmínkou je, že toto zboží použily v rámci svých ekonomických činností pro uskutečnění zdanitelného plnění s místem plnění v tuzemsku, u něhož má povinnost přiznat daň osoba, která toto plnění přijala (tzv. následné plnění). Cílem této novinky je snížit zatížení daňové správy: umožní totiž získat nárok na odpočet bez současné registrace k DPH.

Další změny se týkají například:

- vrácení daně osobě požívající výsad a imunit,
- vrácení daně mezinárodní organizaci se sídlem mimo tuzemsko,
- doručování písemností zahraniční osobě, a to elektronickou poštou nebo veřejnou vyhláškou, pokud tato osoba nebo její zmocněnec pro doručování nemají zpřístupněnou datovou schránku.

Upozornění na korekci odpočtu daně při pořízení dlouhodobého majetku

V lednovém podání DPH přiznání (za prosinec 2025) se poprvé projeví změna v korekci odpočtu daně při pořízení dlouhodobého majetku používaného pro smíšené účely (ta nabyla účinnosti již 1. ledna 2025). Týkat se to může například vozidel používaných pro služební i soukromé účely. Změna spočívá ve vypuštění 10procentního tolerančního limitu. Nově se bude muset v prvním roce (tj. v roce pořízení) upravovat jakýkoliv rozdíl mezi koeficientem „kvalifikovaného“ odhadu používaného plátcem v průběhu roku a koeficientem „skutečného užití“ dlouhodobého majetku vypočteného po skončení roku.

8 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Návrh zákona o účetnictví a související daňové změny čekají na projednání novou Sněmovnou

Vláda v demisi schválila nový zákon o účetnictví a jeho doprovodný zákon s navrhovanou účinností od roku 2028. Nyní bude záležet, jak se k návrhům postaví nová Poslanecká sněmovna. Pokud je přijme, všechny podnikatelské subjekty se budou muset připravit na nové účetní principy a s nimi související daňové změny.



Ladislav Malůšek
lmalusek@kpmg.cz



Václav Baňka
vbanka@kpmg.cz



Barbora Mikesková
bmikeskova@kpmg.cz

Ke schválení předchozí vládou došlo na konci listopadu. Nově ustavená Poslanecké sněmovna nyní rozhodne, zda a kdy bude návrhy projednávat. Na schůzi začínající 13. ledna 2026 zatím zařazeny nejsou.

O navrhovaných změnách jsme průběžně informovali v Daňovkách (např. [zde](#)).

Nyní shrnujeme vybrané změny vyplývající z doprovodného zákona, a to zejména z pohledu daně z příjmů. Zároveň u jednotlivých změn upozorňujeme, co znamená přechod ze stávajícího do nového režimu.

Zjednodušení daňového odpisování

- Odpisové skupiny se ruší, rozhodující je výše daňové hodnoty aktiva.
- Limit pro daňové odpisování je zvýšen na 100 tis. Kč.
- Zavádí se tři základní doby daňového odpisování:
 - 60 měsíců – movitá aktiva a nemovitá aktiva do 2 mil. Kč,
 - 360 měsíců – ostatní nemovitá aktiva,
 - 180 měsíců – goodwill.
- Odpisy budou uplatňovány měsíčně, ruší se metody rovnoměrného a zrychleného odpisování i možnost přerušení odpisů.

9 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

- Pro technické zhodnocení se zavádí nový termín „daňové dodatečné zhodnocení majetku“. Dojde k němu tehdy, když zhodnocení v průběhu zdaňovacího období převyšuje částku 100 tis. Kč nebo 10 procent hodnoty aktiva. Od 10 mil. Kč se bude vždy jednat o daňové dodatečné zhodnocení. V rámci tzv. bezpečného přístavu se za daňové dodatečné zhodnocení může považovat i oprava a údržba, pokud se tak poplatník rozhodne.
- V případě, že dojde k daňovému dodatečnému zhodnocení majetku v průběhu jeho odpisování, zůstane výše odpisu nezměněná, ale prodlouží se doba daňového odpisování. Takto prodloužená doba by však neměla překročit minimální dobu odpisování. Pokud by ji pro dané aktivum překročila, měsíční daňový odpis se přepočítá tak, aby dosud neodepsaná hodnota aktiva navýšená o dodatečné zhodnocení byla odepsána po tuto minimální dobu (např. 60 měsíců pro movité věci).
- Pro posouzení, zda se má aktivum pořízené před účinností nového zákona daňově odpisovat, rozhoduje jeho zvýšená vstupní cena podle původního znění zákona, tedy pořizovací hodnota včetně technického zhodnocení (tato hodnota musí být vyšší než 100 tis. Kč).
- Pokud daňová hodnota aktiva nebude od účinnosti nového zákona vyšší než 100 tis. Kč (s výjimkou aktiv, kde se pro účely daňových odpisů přebírají odpisy účetní), nebude již odpisovaným aktivem a v prvním zdaňovacím období po účinnosti nového zákona se uplatní do nákladů jednorázově výdaj ve výši jeho zůstatkové daňové hodnoty.
- Doba daňového odpisování aktiva pořízeného před účinností nového zákona se rovná zbývajícím dobám odpisování podle původního zákona. Pokud je tato doba delší než nově stanovená minimální doba, lze ji zkrátit na tuto minimální dobu.
- U nehmotného majetku daňově odpisovaného podle stávajícího zákona (zpravidla nehmotný majetek pořízený před 1. lednem 2021) se od účinnosti nového zákona použije nový režim a daňová hodnota se stanoví podle účetní hodnoty aktiva k tomuto dni (s výjimkou nehmotných aktiv, u kterých poplatník pokračuje v odpisování, např. nabytých vkladem). V prvním zdaňovacím období se výsledek hospodaření upraví o rozdíl mezi daňovými a účetními hodnotami.
- U poplatníka, který používá IFRS, jsou všechna aktiva odpisována pouze účetně a účetní odpisy jsou při splnění všech podmínek daňově uznatelným nákladem. I pro tyto účely platí, že goodwill vzniklý jinak než koupí obchodního závodu není pro účely daní aktivem, a tudíž žádné výdaje spojené s ním nejsou daňově uznatelné.

Použití mezinárodních účetních standardů (IFRS)

- Výsledek hospodaření dle IFRS lze použít jako základ pro stanovení daňového základu.
- IFRS budou povinně používat banky, pojišťovny, investiční společnosti, penzijní společnosti, fondy a korporace, které emitovaly investiční cenné papíry přijaté k obchodování na evropském regulovaném trhu, a další zákonem definované subjekty.
- IFRS mohou dobrovolně použít subjekty spravované Specializovaným finančním úřadem nebo subjekty, které jsou zahrnuty do konsolidované účetní závěrky sestavené podle mezinárodních účetních standardů.
- Přejít na stanovení základu daně podle IFRS se považuje za změnu daňové metody. Zákon definuje pravidla s cílem zajistit, aby byl přechod na jiný systém z dlouhodobého pohledu daňově neutrální. Rozdíly v daňové hodnotě aktiv a dluhů podle původní a nové metody se zohlední v základu daně během deseti let.

10 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

- Za IFRS se považují standardy vymezené v Nařízení Komise (EU) 2023/1803 ze dne 13. září 2023, kterým se přijímají některé mezinárodní účetní standardy v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1606/2002, v platném znění.

Nové pojetí finančního leasingu

- V rámci nového zákona o účetnictví se na leasing bude pohlížet jako na koupi (nájemce tak zahrne dané aktivum do své rozvahy a bude o něm účtovat včetně odpisů). Toto pojetí se přebírá i pro daňové účely.
- Nová pravidla pro finanční leasing se použijí i pro aktiva pořízená před účinností nového zákona. Daňová hodnota těchto aktiv se k prvnímu dni nabytí účinnosti nového zákona bude rovnat úhrnu splátek, které by teprve mohly ovlivnit základ daně, kdyby se postupovalo podle stávajícího zákona, zvýšenému o některé další položky jako například sjednanou kupní cenu na konci finančního leasingu. Doba daňového odpisování aktiva pořízeného před účinností nového zákona se bude rovnat době daňového odpisování tohoto aktiva podle nového zákona, zkrácená o dobu, po kterou bylo aktivum přenecháno k užívání před účinností nového zákona.

Další kroky

Vládou schválená znění vycházejí z předchozích verzí publikovaných v průběhu přípravy nového zákona o účetnictví a doprovodného zákona. V poslední verzi se neobjevuje změna v přístupu k daňové uznatelnosti v případě smluvních pokut a sociálního a zdravotního pojištění zaplaceného po konci zdaňovacího období. Ta by měla být i nadále navázána na zaplacení.

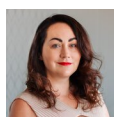
Pokud bude legislativní proces pokračovat, podnikatelské subjekty budou muset vyhodnotit, v jakých oblastech účetnictví a daní je nová legislativa ovlivní – jak z pohledu nových pravidel samotných, tak z pohledu přechodu na ně.

Nová legislativa přináší i možnosti, které stávající legislativa neumožňuje. Nejvýznamnější z nich je vést účetnictví pro statutární účely podle mezinárodních účetních standardů a toto účetnictví použít i pro výpočet daně z příjmů, případně dorovnávacích daní. Novou možnost a dopady změny je však třeba porovnat se stávajícím přístupem a vyhodnotit.

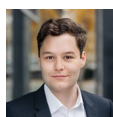
11 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Nejčastější prohřešky zaměstnavatelů při rovném zacházení na pracovišti

S příchodem nového roku jsme stále blíž k transpozici směrnice EU o transparentnosti odměňování, která přinese zaměstnavatelům celou řadu nových povinností například v podobě vypracování detailní mzdové politiky, podrobného informování zaměstnanců nebo povinného reportingu vůči státním orgánům. Na rovné zacházení a zákaz diskriminace na pracovišti se ovšem Státní úřad inspekce práce důsledně zaměřuje již nyní.



Lenka Gomez Tomčalová
lenkagomez@kpmg.cz



Richard Hajdučík
rhajducik@kpmg.cz

Rovné zacházení a zákaz diskriminace na žebříčku priorit kontrolních orgánů neustále stoupají. Inspekce práce jen v minulém roce přijala na 322 podnětů ke kontrole a provedla 640 kontrol zaměřených čistě na tuto oblast. Lze přitom očekávat, že s příchodem směrnice o transparentnosti odměňování, která by měla být transponována do 7. června 2026, budou tato čísla ještě stoupat. Jaké jsou nejobvyklejší prohřešky zaměstnavatelů?

Mlčenlivost o mzdě

Jedním z nejčastějších přestupků zaměstnavatelů bylo sjednání tzv. doložek o mlčenlivosti o mzdě. Inspekce práce shledala porušení zákona hned v 63 případech. Přestože je toto ujednání oficiálně zakázané teprve od 1. června 2025, přístup inspektorátu poukazuje i na dřívější problematičnost tohoto ustanovení. Podle zákoníku práce totiž není možné sjednat si odchylnou úpravu od zákoníku práce, což doložky o mlčenlivosti o mzdě podle inspektorátu práce představovaly.

Poskytování benefitů

Při kontrolách dodržování rovného zacházení se inspekce rovněž důsledně věnovala a nadále věnuje i tzv. docházkovým bonusům. Ty jsou zpravidla poskytovány zaměstnancům, kteří ve sledovaném období nezameškají žádnou směnu (např. z důvodu nemoci nebo jiné překážky v práci). Tímto postupem ale zaměstnavatel diskriminuje zaměstnance, kteří do práce z objektivních a zákonem předvídaných důvodů přijít nemohli.

Zaměstnavatelé chybovali i v oblasti rovného přístupu k benefitům. Mnohdy totiž vyloučili z některých benefitů například zaměstnance na rodičovské dovolené, zaměstnance pobírající starobní důchod nebo zaměstnance ve zkušební či výpovědní době.

12 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

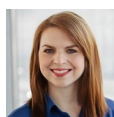
Odměňování v regionech

Inspekce práce se konečně zaměřovala i na velké obchodní řetězce. V roce 2024 odhalila dva zaměstnavatele, kteří měli své prodejny po celé České republice rozděleny do tří různých odměňovacích skupin. Zaměstnanci z Prahy a okolí tak zpravidla dostávali vyšší mzdu než zaměstnanci z méně lidnatých oblastí. Jeden z obchodních řetězců si za toto jednání vysloužil pokutu ve výši 200 tisíc korun.

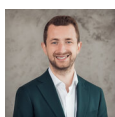
Kontrolní činnost inspektorátů práce posiluje, a proto by zaměstnavatelé měli těmto otázkám věnovat patřičnou pozornost. V roce 2024 uložily inspektoráty 56 pokut ve výši 1 448 000 korun – průměrně tak jedna pokuta vycházela na 28 tisíc korun. Jedná se přitom o skoro trojnásobný nárůst oproti stavu v roce 2022. Pokuta přitom není to jediné (a nejzásadnější), co může na zaměstnavatele dopadnout. Je běžnou praxí, že se inspektoráty na takové zaměstnavatele v budoucnu více zaměřují, aby ověřily, zda se vytýkaného jednání nedopouštějí znovu.

Práce bez platného víza může vést k vyhoštění

Nedávný případ, který řešil Krajský soud v Ostravě, jasně ukazuje, že pravidla pro zaměstnávání cizinců platí bez výjimky pro všechny. Ať už jde o dělníka ve výrobě nebo manažera v kanceláři. Volný přístup na trh práce totiž neznamená výjimku z povinnosti vyřídit si patřičné pobytové oprávnění. Takové podcenění imigračních povinností nese vysoké riziko pro zaměstnance i zaměstnavatele.



Barbora Cvinerová
bcvinerova@kpmg.cz



Vojtěch Kotora
vkotora@kpmg.cz

V daném případě byl cizinec z Korejské republiky kontrolován při výkonu své pracovní, manažerské činnosti v kanceláři, pro kterou však neměl platné vízum ani povolení k pobytu. Policie i soud potvrdily, že absence těchto dokladů je zásadní překážkou pro výkon práce a důvodem pro vyhoštění, a to bez ohledu na kvalifikaci či skutečnost, že cizinec pro výkon práce nepotřebuje pracovní povolení.

Trest správního vyhoštění pro cizince tak platí i přes skutečnost, že jako občan Korejské republiky nepotřebuje k cestování za účelem turistického nebo jiného nevýdělečného pobytu vízum a zároveň má díky nařízení vlády tzv. volný vstup na český trh práce. Případ dobře ilustruje rizika, která souvisejí se zaměstnáváním cizinců a která se nemusejí často omezovat pouze na finanční pokuty.

Dvě základní podmínky legálního zaměstnání cizinců

Obecně platí, že občané zemí mimo EU, EHP a Švýcarsko musejí mít pro svůj pobyt a práci v České republice platné povolení. To se týká jak povolení k pobytu, tak i povolení k práci. Existuje ovšem i celá řada výjimek z těchto povinností. Zákon o zaměstnanosti vyjmenovává případy, kdy cizinci mohou pracovat bez pracovního povolení, tedy kdy mají volný přístup na trh práce. V praxi si ale osoby s volným přístupem na trh práce často neuvědomují, že tyto výjimky slouží pouze v rovině pracovní, nikoliv pobytové. Proto musejí disponovat platným vízem nebo povolením k pobytu.

V opačném případě by se totiž mohlo jednat o výkon nelegální práce, která může mít velmi vážné důsledky jak pro cizince samotného, tak pro jeho zaměstnavatele.

Dopady do praxe a doporučení

Zaměstnavatelé by si měli vždy ověřit, jaký typ povolení jejich zaměstnanci mají, a zajistit jejich soulad s imigrační a pracovněprávní legislativou po celou dobu trvání zaměstnání. Výše uvedený příklad ukazuje, že kontroly cizinecké policie a inspekce práce se mohou dotknout i kancelářských pracovníků.

14 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Prohřešky jsou přitom poměrně nekompromisně postihovány. Absence potřebných dokladů může vést ke zrušení nebo neprodloužení povolení k pobytu cizince, případně – jak ukazuje i tento případ – až k jeho vyhoštění z území ČR. Další sankce hrozí zaměstnavateli: například finanční pokuta až do výše 10 milionů korun, vyřazení z dotačních nebo migračních programů, anebo i udělení zákazu činnosti.

Doporučujeme proto pravidelně kontrolovat typ i platnost pobytových oprávnění všech zahraničních zaměstnanců a nastavit interní procesy tak, aby byla tato povinnost vždy splněna.

Pokud si tímto nastavením nejste jisti, neváhejte se na nás obrátit.

15 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Novinky v CBAM od roku 2026

Přechodné období pro Evropský mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích (CBAM) spolu s rokem 2025 skončilo a od 1. ledna 2026 přešlo do ostré verze. Jaké nové povinnosti vznikají a kdy dojde k rozšíření mechanismu?



Tomáš Havel
thavel@kpmg.cz



Kateřina Zákostelská
kzakostelska@kpmg.cz

CBAM je nástroj EU, který má chránit evropský průmysl před „uhlíkovým únikem“ – tedy přesunem výroby do zemí s méně přísnou klimatickou politikou – a zároveň motivovat ke snižování emisí i mimo EU. Co čeká dovozce s posunem do další klíčové fáze a jaké další změny plánuje Evropská komise?

Konec přechodného období a nové povinnosti od 2026

Přechodné období CBAM, které začalo v říjnu 2023, skončilo. Dosud měli dovozci pouze oznamovací povinnost – čtvrtletně reportovali emise spojené s dováženým zbožím. Od 1. ledna 2026 platí nové povinnosti.

- **Registrace jako schválený deklarant CBAM:** Dovoz zboží podléhajícího CBAM je možný pouze pro registrované subjekty. V rámci zjednodušení Omnibus mohou dovozci pokračovat v dovozu i po 1. lednu 2026, pokud do 31. března 2026 požádají o statut schváleného deklaranta.
- **Uvádění certifikátů TARIC při dovozu zboží:** Jelikož od 1. ledna 2026 může být zboží podléhající CBAM dováženo pouze schváleným deklarantem, musí být v kolonce 44 celního prohlášení uveden jeden z certifikátů TARIC (např. Y238, který značí že subjekt podal žádost o udělení statutu schváleného deklaranta do 31. března 2026). TARIC certifikáty jsou k nalezení na webu celní správy.
- **Nákup a evidence CBAM certifikátů v množství pokrývajícím emise vypuštěné při výrobě dováženého zboží ve třetích zemích:** Ceny certifikátů jsou navázány na cenu emisních povolenek v EU ETS. Nákupy certifikátů nicméně budou probíhat až od 1. února 2027, a to zpětně na rok 2026.
- **Roční CBAM prohlášení:** Dovožci budou muset podávat roční souhrnné prohlášení o dovezeném zboží a jeho emisích. První „ostrý“ report budou muset podat do 30. září 2027.
- **Zpřesnění metodiky výpočtu emisí:** Dovožci musí získat přesná data o emisích od svých zahraničních dodavatelů.
- **Možnost uznání uhlíkové daně zaplacené mimo EU:** Pokud byla uhlíková daň zaplacená v zemi původu, lze ji odečíst z povinnosti koupit CBAM certifikáty.

16 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Rozšíření CBAM na další produkty od roku 2028

Od 1. ledna 2028 se CBAM rozšíří na tzv. downstream produkty – tedy výrobky s vysokým obsahem oceli a hliníku, jako jsou například stroje, domácí spotřebiče, průmyslové komponenty a další (celkem 180 položek).

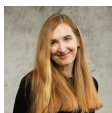
- 94 procent těchto výrobků tvoří průmyslové zboží (např. základní kovové díly, válce, radiátory, stroje na odlévání)
- šest procent tvoří spotřební zboží (např. pračky)

Díky tomu by se mělo zabránit přesunu výroby do třetích zemí a dovozu uhlíkově náročných výrobků zpět do EU. Komise zároveň zpřísňuje pravidla, aby se zamezilo obcházení CBAM. Zavádí například přísnější požadavky na sledování původu a emisí zboží a snaží se posílit pravomoci Komise při řešení případů obcházení pravidel.

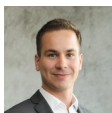
Závěrem je třeba zmínit, že Komise zveřejnila hodnotící zprávu o přechodném období CBAM (2023–2025), která potvrzuje, že CBAM je účinným nástrojem pro snižování emisí nejen v EU, ale díky mezinárodní spolupráci i v zemích mimo EU. To lze jistě považovat za první pozitivní zprávu pro rok 2026.

Inovační fond nabízí dotace na dekarbonizaci a čisté technologie

Evropská výkonná agentura pro klima, infrastrukturu a životní prostředí (CINEA) vyhlásila nové výzvy v rámci Inovačního fondu. Zaměřeny jsou na podporu vysoce inovativních a pro naplnění klimatických cílů EU zásadních projektů, které přispějí k dekarbonizaci průmyslu a rozvoji čistých technologií.



Barbora Halatová
bhalatova@kpmg.cz



Lukáš Otýpka
lotypka@kpmg.cz

Výzvy představují významnou příležitost pro podniky i výzkumné instituce. Hlavními kritérii jsou míra inovace, přínos k redukci emisí skleníkových plynů a výše kapitálových výdajů.

Žádosti o dotaci je možné podávat od **4. prosince 2025 do 23. dubna 2026** přes EU Funding & Tenders portal. Podobně jako v minulých letech program podpoří **obecnou dekarbonizaci průmyslu, výrobu inovativních komponentů čistých technologií a vysoce inovativní technologie** vedoucí k dosažení klimatické neutrality. Celková alokace je stanovena na 2,9 mld. eur s možností případného navýšení o 20 procent.

Net Zero Technologies - General decarbonisation - Small/Medium/Large-Scale Projects

Téma obecné dekarbonizace je rozděleno na tři výzvy, a to na základě hodnoty kapitálových výdajů projektu:

- Small-Scale Projects – 2,5 mil. až 20 mil. eur
- Medium-Scale Projects – 20 mil. až 100 mil. eur
- Large-Scale Projects – nad 100 mil. eur

Z výše uvedeného je patrné, že výdaje projektu musí dosáhnout alespoň 2,5 mil. eur. V těchto výzvách je možné podpořit například aktivity zaměřené na inovace v oblasti nízkouhlíkových technologií a procesech ve vybraných odvětvích, zachycení, ukládání a využití oxidu uhličitého či výstavbu a provoz inovativních technologií v oblasti obnovitelných zdrojů energie.

Net Zero Technologies - Clean-tech manufacturing

V této výzvě je možné podpořit výstavbu a provoz zařízení na výrobu inovativních komponentů pro čisté technologie, např. pro obnovitelné zdroje energie, elektrolyzéry a palivové články, řešení pro skladování energie (baterie apod.) či tepelná čerpadla. Kapitálové výdaje projektu musí dosáhnout alespoň 2,5 mil. eur.

18 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

Net Zero Technologies - Pilot Projects

Tato výzva je zaměřena na vysoce inovativní a průlomové technologie umožňující vysokou míru dekarbonizace nezbytnou pro dosažení klimatické neutrality. Zde je možné podpořit výstavbu a provoz pilotních projektů zaměřených na ověřování, testování a optimalizaci vysoce inovativních řešení ve vybraných odvětvích. V rámci tohoto tématu se očekává vyšší míra inovace než u ostatních témat programu. Stejně jako u předchozí výzvy musí kapitálové výdaje projektu dosáhnout alespoň 2,5 mil. eur.

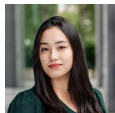
Míra podpory může dosáhnout až **60 procent způsobilých výdajů**. Společně s žádostí o dotaci je nutné doložit například studii proveditelnosti, obchodní model, detailní rozpočet projektu, finanční model, především pak kalkulaci snížení emisí skleníkových plynů nebo tzv. GHG emission avoidance calculation. Projekt musí být realizován na území Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru.

NSS v kauze Rohlík potvrdil přísný náhled na švarcsystém

Nejvyšší správní soud (NSS) rozhodl, že v případě kurýrů online supermarketu Rohlík docházelo k nelegálnímu zaměstnávání formou švarcsystému. Potvrdil tím rozhodnutí nižších instancí a společnost tak musí uhradit pokutu ve výši 2,5 milionu korun. Rozhodnutí je to významné i proto, že nová vláda deklaruje zpřísnění kontrol nelegální práce.



Barbora Cvinerová
bcvinerova@kpmg.cz



Anna Li
annaali@kpmg.cz

NSS se zabýval otázkou, zda kurýři vykonávali činnost jako osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), nebo zda se ve skutečnosti jednalo o závislou práci, která měla být vykonávána v pracovněprávním vztahu. Společnost se pokutě bránila tvrzením, že její spolupráce s kurýry nevykazuje znaky závislé práce.

Argumentovala tím, že kurýři nebyli povinni činnost vykonávat osobně, nevykonávali ji soustavně, jménem společnosti, podle jejích pokynů ani v podřízeném postavení. NSS s těmito tvrzeními nesouhlasil. Poukázal mimo jiné na to, že kurýři využívali firemní prostředky, například automobily označené logem společnosti, a komunikovali se zákazníky jménem společnosti.

Jako další významný aspekt soud uvedl to, že kurýři byli na společnosti ekonomicky závislí. Zkonstatoval to na základě zjištění, že příjmy kurýrů z této činnosti tvořily podstatnou část jejich obživy. NSS rovněž poukázal na systém plánování a kontroly práce kurýrů, který dle něj svědčí o podřízenosti kurýrů vůči společnosti.

Rohlík dále argumentoval specifickým fungováním digitálních platforem a vztahů s dodavateli. Ani tomuto zdůvodnění NSS nepřisvědčil. Naopak upozornil na již platnou Směrnici Evropského parlamentu a Rady 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která má být implementována do českého právního řádu do prosince 2026. Poukázal mimo jiné na to, že úprava obsažená v této směrnici je vůči zaměstnavatelům fakticky přísnější nežli tuzemská.

Rozhoduje obsah práce, ne její označení

Rozhodnutí NSS tak potvrzuje, že formální označení smluvního vztahu nemůže zastřít jeho skutečný obsah. Pokud výkon práce naplňuje znaky závislé práce, musí být uzavřen pracovněprávní vztah. A to i v situaci, kdy obě strany souhlasí s tím, aby jejich spolupráce byla postavena na obchodněprávním základě. Pro zaměstnavatele to znamená nutnost pečlivě analyzovat nastavení spolupráce s OSVČ.

Problematika švarcsystému nabývá na aktuálnosti. Připomeňme vyjádření nové ministryně financí, že boj s šedou ekonomikou a nelegálním zaměstnáváním bude v následujících letech klíčovou prioritou resortu. Ministerstvo plánuje vznik specializovaného týmu pro potírání nelegální práce. Ten má rozsáhle spolupracovat s finanční

20 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

správou, celníky i inspekcí práce a zaměřit se na systematické kontroly a odhalování nelegálních praktik na trhu práce.

Je tak nejvyšší čas smluvní vztahy s externími dodavateli a související interní procesy důkladně zrevidovat. V případě jakýchkoli dotazů se na nás neváhejte obrátit.

21 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů České republiky a členská společnost globální organizace nezávislých členských společností KPMG, přidružených ke KPMG International Limited, soukromé anglické společnosti s ručením omezeným. Všechna práva vyhrazena.

SDEU rozhodl v české kauze o DPH u sdružení bez právní subjektivity

Desátý senát Soudního dvora Evropské unie (SDEU) se vyjádřil k případu C-796/23 Česká síť s.r.o. Ten se týká určení osoby povinné k dani, která uskutečnila plnění a je povinna odvést daň z přidané hodnoty v kontextu společnosti bez právní subjektivity.



Tomáš Havel
thavel@kpmg.cz



Petr Lávička
plavicka@kpmg.cz

Shrnutí sporu a stanovisko generální advokátky naleznete v našem předchozím [článku](#).

SDEU se ve svém rozhodnutí přiklání ke stanovisku generální advokátky. Mimo jiné uvádí, že pro určení osoby povinné k dani pro účely DPH je zásadní ověřit, kdo vykonával příslušnou ekonomickou činnost a kdo nese ekonomické riziko s tím spojené.

Podle SDEU jednotlivé společnosti, ač kapitálově propojené, vykonávaly svou ekonomickou činnost samostatně a měly by tedy být považovány za samostatné osoby povinné k dani. S odkazem na předchozí judikaturu (C-340/15) také uvádí, že prokázaná existence spolupráce mezi několika společnostmi nemůže stačit ke zpochybnění jejich samostatnosti.

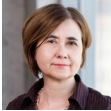
SDEU přitakal stanovisku generální advokátky i v tom ohledu, že společnost Česká síť a dotčené odštěpné závody (i když jsou právně nezávislé) by mohly být považovány za jednu osobu povinnou k dani pouze tehdy, pokud by bylo prokázáno, že rozdělení obrátů mezi tyto čtyři společnosti představovalo konstrukt tzv. zneužití práva.

SDEU uzavírá, že společnost bez právní subjektivity v tomto případě nemůže být v žádném případě považována za osobu, která služby poskytovala, a tedy nemůže být ani osobou povinnou odvést DPH.

Podle SDEU brání článek 9 odst. 1 a článek 193 směrnice 2006/112 tomu, aby byl dle vnitrostátní úpravy jeden člen společnosti bez právní subjektivity považován za osobu povinnou k dani z titulu poskytnutých služeb, které poskytují všichni společníci této společnosti samostatně.

Stručné aktuality, leden 2026

Daňové a právní novinky posledního měsíce jednou nebo dvěma větami.



Lenka Fialková
lfialkova@kpmg.cz



Václav Baňka
vbanka@kpmg.cz

KRÁTCE Z DOMOVA

- Ministerstvo financí připravilo [shrnutí změn](#) v jeho gesci, které platí od 1. ledna 2026.
- [Změny v oblasti daní](#) od roku 2026 shrnuje také Finanční správa.
- Jak informuje na svých stránkách ministerstvo financí, Evropská komise zveřejnila závěrečnou zprávu o daňové mezeře u DPH (VAT Gap) za rok 2023. Průměr EU se zhoršil na 9,5 % oproti 7,9 % v roce 2022, zatímco Česká republika si udržela stabilní hodnotu 8,0 % (8,2 % v roce 2022) a zůstává pod průměrem EU.
- Na stránkách ministerstva financí byl v prosinci publikován aktualizovaný [Přehled platných smluv](#) v oblasti daní.
- Začátkem prosince vyšel Finanční zpravodaj 19/2025, který obsahuje:
 - Přehled druhů daní a jejich částí, o nichž finanční úřady vedou osobní daňové účty a na jejichž příslušné bankovní účty jsou přijímány platby od daňových subjektů,
 - a jak správně zaplatit daň finančnímu úřadu v roce 2026 včetně příloh.
- [Novinky, termíny a doporučení pro OSVČ v oblasti paušální daně](#) shrnuje na svých stránkách Finanční správa a upozorňuje, že možnost vstoupit do tohoto režimu letos končí 12. ledna 2026.
- Nový rok přinesl změnu v hlášení pracovních úrazů. Od 1. 1. 2026 nabývá účinnosti nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech. Zaměstnavatelé nově ohlašují pracovní úrazy a zasílají záznamy o pracovních úrazech prostřednictvím portálu Státního úřadu inspekce práce, a to výhradně elektronicky.
- Od začátku roku 2026 vstupuje v platnost [celá řada legislativních změn](#) z gescie Ministerstva práce a sociálních věcí. Klíčovými novinkami jsou zejména úprava podpory v nezaměstnanosti a příspěvku při rekvalifikaci, zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ) a navýšení příspěvku na péči pro osoby závislé ve stupni I a II.

23 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

- Ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv v prosinci vyšlo:
 - Vyhláška o procentním podílu jednotlivých obcí a krajů na částech celostátního hrubého výnosu daně z přidané hodnoty a daní z příjmů (účinnost 1. 1. 2026, částka 511/2025),
 - nařízení vlády o postupu pro výpočet nákladového nájemného pro dostupné nájemní bydlení (účinnost 1. 1. 2026, částka 516/2025),
 - novela nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřenských fondů a evidence údajů o skutečných majitelích (účinnost 1. 1. 2026, částka 517/2025),
 - novela nařízení vlády č. 220/2019 Sb. o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu (účinnost 1. 1. 2026, částka 520/2025),
 - novela oceňovací vyhlášky (účinnost 1. 1. 2026, částka 523/2025),
 - sdělení MPSV o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely zákona o zaměstnanosti (částka 537/2025) a zákoníku práce (částka 538/2025) – ta dle obou sdělení činí 48 171 Kč,
 - sdělení MPSV o vyhlášení výše jedné stočtyřiasemdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely § 203a zákoníku práce (částka 539/2025) – ta dle sdělení činí 276,90 Kč,
 - vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026 (účinnost 1. 1. 2026, částka 572/2025) – náhrada činí 4,70 Kč,
 - vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2026 (částka 573/2025). U jednostopých vozidel a tříkolek činí 1,60 Kč, u osobních automobilů 5,90 Kč. Zároveň byla vyhlášena cena pohonných hmot podle zákoníku práce: 34,70 Kč za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů, 39 Kč za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů, 34,10 Kč za 1 litr motorové nafty a 7,20 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

KRÁTCE ZE SVĚTA

- Rada ECOFIN vydala [zprávu](#) o pokroku v daňových iniciativách za druhou polovinu roku 2025 za dánského předsednictví. Ze zprávy vyplývá, že Komise se rozhodla stáhnout několik dosud neprojednaných návrhů směrnic (např. o finanční transakční dani, o zneužívání prázdných společností, DEBRA a o převodních cenách). U směrnice proti zneužívání prázdných společností se zvažuje, že by se příslušná ustanovení začlenila do nové verze směrnice o správní spolupráci (DAC). Návrh směrnice BEFIT o společném rámci pro daň z příjmu právnických osob v EU nebyl v druhé polovině roku projednáván kvůli jiným prioritám. Rada schválila agendu zjednodušení a zpřehlednění daňové legislativy, která má snížit administrativní zátěž a odstranit zastaralá pravidla. Komise plánuje ve druhém čtvrtletí 2026 předložit komplexní legislativní návrh.

24 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

- Z [programu](#) kyperského předsednictví pro první polovinu roku 2026 vyplývá, že prioritou v oblasti daní bude agenda zjednodušení a zpřehlednění daňové legislativy EU s cílem posílit konkurenceschopnost EU. Dalším cílem je pokročit v legislativních pracích na modernizaci celní unie (přijetí celního kodexu EU a zřízení Evropského celního úřadu).
- Na OECD [seznam](#) států, které podepsaly multilaterální dohodu o automatické výměně informací podle pravidel GloBE (GIR MCAA, Pilíř 2), přibýlo Švédsko. Seznam má nyní 23 zemí.

25 | Daňové a právní aktuality – leden 2026

[LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

www.kpmg.cz

Tel.: +420 222 123 111

Informace zde obsažené jsou obecného charakteru a nejsou určeny k řešení situace konkrétní osoby či subjektu. Ačkoliv se snažíme zajistit, aby poskytované informace byly přesné a aktuální, nelze zaručit, že budou odpovídat skutečnosti k datu, ke kterému jsou doručeny, či že budou platné i v budoucnosti. Bez důkladného prošetření konkrétní situace a řádné odborné konzultace by neměla být na základě těchto informací činěna žádná opatření.

© 2026 KPMG Česká republika, s.r.o., a Czech limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.